

# Proceso Hechos 2

## Retiro 1

Guía para el pastor y el equipo de visión



Usa el código QR para visitar la página de recursos del retiro 1.

Aquí encontrarás segmentos de video de la enseñanza, junto con orientación sobre cómo completar las actividades de discusión antes del Retiro 2.

### ÍNDICE

LA COMPRENSIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN CONGREGACIONAL.....4

ASSESSING CURRENT REALITY.....8

¿POR QUÉ EXISTIMOS?.....11

¿A DÓNDE VAMOS?.....12

DESCUBRA EL ESCENARIO IDEAL PARA LA VISIÓN .....18

REDACTEMOS LA DECLARACIÓN DE VISIÓN .....20

TAREAS ANTES DEL RETIRO 2.....22

**ENCUENTRO:** Hechos 2:4

La iglesia del primer siglo comenzó con el Encuentro de Pentecostés.

**MENSAJE:** Hechos 2:14–36

Pedro se dirigió a los curiosos judíos y les explicó lo que había pasado; él estaba predicando el Mensaje (o explicación) de lo que habían visto. Fue tal la unción de su mensaje que tres mil personas fueron salva e inmediatamente bautizadas.

**PROCESO:** Hechos 2:42–47

Lucas escribió acerca de un proceso, que cuando fue implementado, resultó en la iglesia del primer siglo que revolucionó al mundo conocido de ese tiempo.

---

### Una iglesia saludable es aquella que . . .

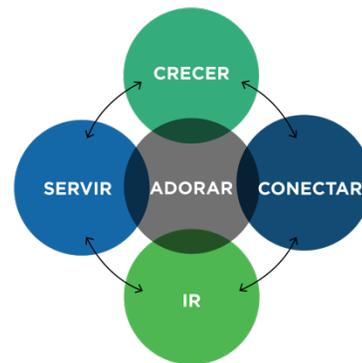
- Inicia y mantiene las relaciones de amor
  - Desarrolla y moviliza a las personas
  - Se mueve con un claro sentido de dirección y un enfoque en el exterior
  - Reproduce y multiplica su misión en otras personas y lugares
  - Busca fervientemente a Dios y le obedece
- 

### Diez preguntas

- ¿Por qué existimos? (Misión)
  - ¿A dónde vamos? (Visión)
  - ¿Cuál debe ser nuestra conducta? (Valores)
  - ¿Cómo llegaremos? (Plan estratégico)
  - ¿Cómo haremos participar a nuevas personas? (Evangelismo)
  - ¿Cómo los trataremos cuando ellos lleguen? (Comunión)
  - ¿Cómo los discipularemos? (Discipulado)
  - ¿Cómo los entrenaremos para servir? (Ministerio orientado a los dones)
  - ¿Cómo haremos que participen en misiones, tanto local como global?
  - ¿Cómo los ayudaremos a encontrarse con Dios? (Adorar)
-

La mayoría de los expertos en la salud de la iglesia derivan de Hechos 2:42–47 cinco funciones que practicó la iglesia del primer siglo:

- evangelismo
- comunión
- discipulado
- ministerio
- adoración



### Construyamos el fundamento

“La transformación no es nuestro destino. Para las congregaciones no es un lugar de llegada donde la jornada llega a su fin. Es tan solo una etapa. Las congregaciones no se transforman una sola vez. Están siendo constantemente transformadas.

—George W. Bullard Jr., *Seven Enduring Principles for Transforming Your Congregation*

### Una oración para el futuro

*Inquiétanos, Señor, cuando estemos demasiado complacidos con nosotros mismos, cuando nuestros sueños se cumplan porque hemos soñado demasiado poco, cuando lleguemos a salvo porque hemos navegado demasiado cerca de la orilla.*

*Inquiétanos, Señor, cuando con la abundancia de las cosas que poseemos, perdamos nuestra sed de las aguas de vida; cuando por habernos enamorado de la vida, dejemos de soñar con la eternidad; y en nuestro esfuerzo de construir una nueva tierra, hayamos permitido que nuestra visión del nuevo Cielo se desvanezca.*

*Inquiétanos, Señor, para que nos aventuremos con mayor decisión, a entrar en los mares más profundos, en donde las tormentas muestran tu poder; en donde al perder de vista la tierra, tengamos un encuentro con las estrellas. Te pedimos que alejes de nosotros los horizontes de nuestras esperanzas; y nos lleves al futuro en fortaleza, valor, esperanza, y amor.*

—Atribuida a Sir Francis Drake (1540–1596)

## Introducción al Proceso Hechos 2

El equipo del Proceso Hechos 2 está liderando el esfuerzo para ayudar a las congregaciones locales pequeñas a descubrir y perseguir la visión de Dios para la salud y la vitalidad. Utilizando los principios bíblicos y las mejores prácticas, el equipo ha desarrollado un plan estratégico y centrado en la fe, que hemos llamado Proceso Hechos 2 (A2J, por su sigla en inglés), que contribuirá a la transformación congregacional a través de una visión y un compromiso renovados.

El Proceso Hechos 2 es un plan de descubrimiento, entendimiento, y desarrollo que dura un año y que depende de la disposición de una congregación para aprender del pasado y proyectarse al futuro.

La atmósfera de adiestramiento, entrenamiento, desarrollo de liderazgo, establecimiento de relaciones, y aprendizaje a través del compañerismo, preparan a las congregaciones para que se familiaricen con su sentido de misión y continuamente se ocupen en un proceso de transformación que les permita desarrollar su máximo potencial.

---

### La comprensión de la transformación congregacional

“Los cristianos cuentan con un firme fundamento teológico para el cambio. **Debemos cambiar. La manera en que las cosas se dan en el mundo en cualquier momento, no expresa la voluntad de Dios.** Siempre hay una cualidad de ‘todavía no’ y de incompletitud en las cosas como están. Dios siempre nos llama al futuro, con un llamado a un orden completamente diferente de la condición actual de las cosas.”

Lovett H. Weems, Jr., *Church Leadership: Vision, Team, Culture, Integrity*

---

En la página 84 de *Una iglesia en el poder del Espíritu*, usted encontrará una lista y una breve descripción de cinco grupos de personas que asisten a nuestras iglesias cada semana.

---



---

Y él mismo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; a otros, pastores y maestros (Efesios 4:11-12, RVR1960).

---

La transformación congregacional es el proceso de cambio que ocurre al modificar las conductas, las metas, las relaciones, las estructuras, las tecnologías, las capacidades, y/o los sistemas en respuesta a un estímulo interno o externo que mueve a la iglesia a examinar su condición presente y su dirección para el futuro a la luz de su potencial para el reino.

La transformación es un \_\_\_\_\_.

La transformación es un concepto bíblico cuya raíz son los principios de renovación espiritual y formación a la semejanza de Cristo. Con frecuencia, el apóstol Pablo usó el concepto de cambio radical para describir el proceso de salvación y la obra del Espíritu Santo en la vida de los creyentes.

Por tanto, nosotros todos, mirando a cara descubierta como en un espejo la gloria del Señor, somos transformados de gloria en gloria en la misma imagen, como por el Espíritu del Señor (2 Corintios 3:18, RVR1960).

---

Therefore, if anyone is in Christ, he is a new creation; old things have passed away; behold all things have become new (2 Corinthians 5:17, NKJV).

**La transformación es \_\_\_\_\_.**

El poder del Espíritu Santo es lo que produce transformación espiritual. En su calidad de maestro y guía, el Espíritu Santo nos conduce al arrepentimiento y a la salvación, permite que Cristo more en nosotros, revela la verdad que ayuda a los creyentes a vivir una vida transformada.

---

“Mas el Consolador, el Espíritu Santo, a quien el Padre enviará en mi nombre, él os enseñará todas las cosas, y os recordará todo lo que yo os he dicho” (Juan 14:26, RVR1960).

---

“Nosotros, en cambio, siempre debemos dar gracias a Dios por ustedes, hermanos amados por el Señor, porque desde el principio Dios los escogió para ser salvos, mediante la obra santificadora del Espíritu y la fe que tienen en la verdad” (2 Tesalonicenses 2:13, NIV).

“Mas el fruto del Espíritu es amor, gozo, paz, paciencia, benignidad, bondad, fe, mansedumbre, templanza; contra tales cosas no hay ley” (Gálatas 5:22–23, RVR1960).

**La transformación es \_\_\_\_\_.**

El Proceso Hechos 2 tiene su centro en la creencia de que hay potencial para la transformación de la congregación, que los mejores años de la iglesia todavía están por venir. Con frecuencia creemos que Dios obró con milagros, promesas, y poder en su trato con los personajes bíblicos, pero no creemos que eso mismo esté a nuestra disposición.

---

“Yo he venido para que tengan vida, y para que la tengan en abundancia” (Juan 10:10b).

---

“Todo lo que pidieréis en oración, creyendo, lo recibiréis” (Mateo 21:22).

“Porque nada hay imposible para Dios” (Lucas 1:37).

**La transformación comienza \_\_\_\_\_.**

¡Las congregaciones cambian cuando las personas cambian! La transformación duradera comienza internamente, en el corazón y en la mente de las personas, cuando éstas son desafiadas y estimuladas a dejar de lado lo que no da resultado y se disponen a aprender, o recordar principios que conducen a la transformación.

---

El hacer tu voluntad, Dios mío, me ha agradado, y tu ley está en medio de mi corazón (Salmo 40:8).

---

No os conforméis a este siglo, sino transformaos por medio de la renovación de vuestro entendimiento, para que comprobéis cuál sea la buena voluntad de Dios, agradable y perfecta (Romanos 12:2).

---

Después de estas cosas, designó el Señor también a otros setenta, a quienes envió de dos en dos delante de él a toda ciudad y lugar adonde él había de ir. Y les decía: La mies a la verdad es mucha, mas los obreros pocos; por tanto, rogad al Señor de la mies que envíe obreros a su mies. Id; he aquí yo os envío como corderos en medio de lobos (Lucas 10:1-3).

---



---

Por tanto, dejando ya los rudimentos de la doctrina de Cristo, vamos adelante a la perfección; no echando otra vez el fundamento del arrepentimiento de obras muertas, de la fe en Dios. (Hebreos 6:1)

---

### La transformación es algo \_\_\_\_\_.

La transformación es un proceso intencionado que combina el aprender con el hacer. Procurar un cambio sin un plan bien diseñado conducirá a la iglesia al caos, pero cuando la gente ve que los cambios están bien encaminados, pueden aceptar el cambio con mayor confianza.

Entonces Pablo y Bernabé, hablando con denuedo, dijeron: A vosotros a la verdad era necesario que se os hablase primero la palabra de Dios; mas puesto que la desecháis, y no os juzgáis dignos de la vida eterna, he aquí, nos volvemos a los gentiles. Porque así nos ha mandado el Señor, diciendo: Te he puesto para luz de los gentiles, a fin de que seas para salvación hasta lo último de la tierra. Los gentiles, oyendo esto, se regocijaban y glorificaban la palabra del Señor, y creyeron todos los que estaban ordenados para vida eterna (Hechos 13:46-48).

### La transformación es un \_\_\_\_\_.

La transformación es posible para cualquier congregación, pero no sucede de la noche a la mañana. Para asegurar que hay cambio en los diversos niveles y en conformidad con la visión de Dios para el futuro, las congregaciones deben emplear un proceso de larga duración, como el Proceso Hechos 2.

“estando persuadido de esto, que el que comenzó en vosotros la buena obra, la perfeccionará hasta el día de Jesucristo (Filipenses 1:6).

Pero persiste tú en lo que has aprendido y te persuadiste, sabiendo de quién has aprendido. (2 Timoteo 3:14)

Para comenzar el proceso de transformación, debemos comenzar con la realidad actual de nuestra iglesia. Si usted busca una dirección en los mapas Google, el programa le pedirá que ingrese su ubicación antes de mostrarle la ruta a su destino. Este mismo se aplica a nuestra intención de llevar a la iglesia al siguiente nivel: necesitamos saber dónde estamos antes de que podamos establecer un camino al futuro que Dios tiene para nosotros. Debemos evaluar nuestra realidad presente dejando a un lado el sentimiento de culpa, sin reprochar a otros, ni tratar de justificar nuestro pasado.

El mundo está cambiando rápidamente. La cultura cambia cada 3 a 4 años. No obstante, la iglesia típicamente cambia cada 30 a 40 años.

## Cultura

La cultura de la iglesia puede definirse en términos del *estilo*, la *sustancia*, y las *sombras* de una cierta iglesia.

**El estilo:** se refiere a la manera en que la iglesia piensa y actúa.

**La sustancia:** se refiere a las prioridades y conductas que los líderes de la iglesia proyectan a la congregación.

**Las sombras:** se refieren a las prioridades y las conductas que los líderes de la iglesia expresan en la intimidad.

Si las prioridades y las conductas que muestran ante la congregación (*sustancia*) están alineadas con las prioridades y las conductas que expresan detrás de una puerta cerrada (*sombras*), el resultado será el crecimiento de una cultura positiva. Sin embargo, si la sustancia y las sombras están mal alineadas, se desarrollará una cultura negativa.

---

Como cualquier otra organización, las iglesias locales tienen un ciclo de vida—un patrón predecible de nacimiento, crecimiento, y declinación. Entonces, para que podamos determinar el ciclo de vida, debemos descubrir dónde está cada iglesia en ese ciclo sin culpar a nadie ni sentirnos culpables.

Una vez que hemos determinado dónde estamos, podemos comenzar nuestro proceso de avance al siguiente nivel en todas las áreas de nuestra iglesia.

## Evaluación de la realidad actual

En cada sección de abajo dibuje un círculo alrededor de dos declaraciones que describe con mayor precisión la condición de su iglesia.

<b>Fila 1</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Actitud positiva, de apoyo</li> <li>▪ La incertidumbre de las demandas futuras</li> <li>▪ Un visionario con alto nivel de compromiso</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Un firme sentido de misión y propósito en cada miembro</li> <li>▪ Alto nivel de "propiedad"</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Alta visibilidad y de entendimiento del propósito y la misión</li> <li>▪ Todos los ministerios de la iglesia tienen un propósito común</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Disminución del entendimiento del propósito</li> <li>▪ Los miembros nuevos no perciben el propósito de la iglesia</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Se pierde el propósito</li> <li>▪ Los miembros no cumplen el propósito de la iglesia</li> </ul>
<b>Fila 2</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ La dependencia mutua requiere que todos estén involucrados o que se retiren</li> <li>▪ Todos deben participar y están dispuestos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Alto porcentaje del tiempo e identidad de las personas dedicado a la iglesia</li> <li>▪ Se encuentran voluntarios fácilmente</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Los nuevos miembros encuentran con rapidez un lugar para involucrarse</li> <li>▪ Alto nivel de entusiasmo entre los miembros por participar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Los miembros suponen que otros harán el trabajo</li> <li>▪ Más personal pagado para "mejorar" los ministerios</li> <li>▪ Los miembros originales sienten: "Hemos hecho nuestra parte"</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Se eliminan programas por falta de participación</li> <li>▪ Es difícil encontrar voluntarios</li> <li>▪ 10% de los miembros hace 90% del trabajo</li> </ul>
<b>Fila 3</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Se necesita un mínimo de organización</li> <li>▪ Hay espontaneidad en la toma de decisiones</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ La función del ministerio determina la forma.</li> <li>▪ Se crea estructura en respuesta a necesidades</li> <li>▪ Se forman tradiciones</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Se crean programas nuevos para responder a necesidades</li> <li>▪ Se comienza a delegar</li> <li>▪ Se crean nuevos roles y responsabilidades</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Se añaden pocos programas nuevos</li> <li>▪ Formas de ministerios comienzan a determinar función</li> <li>▪ La estructura crea necesidades en vez de responder a las necesidades</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Programas suprimidos por falta de fondos</li> <li>▪ La meta principal es la preservación / sobrevivir</li> </ul>
<b>Fila 4</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Los miembros son receptivos</li> <li>▪ Los objetivos son cumplidos prontamente</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ El cambio es adoptado y asimilado con facilidad</li> <li>▪ Hay sugerencias desde todos los niveles de la membresía</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Se toman en serio las nuevas propuestas</li> <li>▪ Los líderes de la iglesia se responsabilizan por el inicio y la implementación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Se proponen pocos cambios</li> <li>▪ Se consideran pocos cambios que se aparten radicalmente de lo establecido</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ "Nunca lo hemos hecho de esa manera"</li> <li>▪ Con frecuencia se anotan las razones de lo que no se puede hacer</li> </ul>
<b>Fila 5</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ La moral es alta</li> <li>▪ La autoestima está en el proceso de ser formulada</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ La moral es más alta</li> <li>▪ La autoestima es afectada fácilmente por las circunstancias y los éxitos/fallas a corto plazo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ La moral está en su nivel más alto</li> <li>▪ La autoestima está a su nivel más alto</li> <li>▪ La confianza que las metas son alcanzables es contagiosa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ La moral se polariza en grupos de alta o baja</li> <li>▪ La autoestima desarrolla incertidumbres</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Pocos tiene la moral alta</li> <li>▪ Los líderes se frustran por no saber cómo detener la declinación</li> <li>▪ La autoestima declina</li> </ul>
<b>TOTAL</b>					

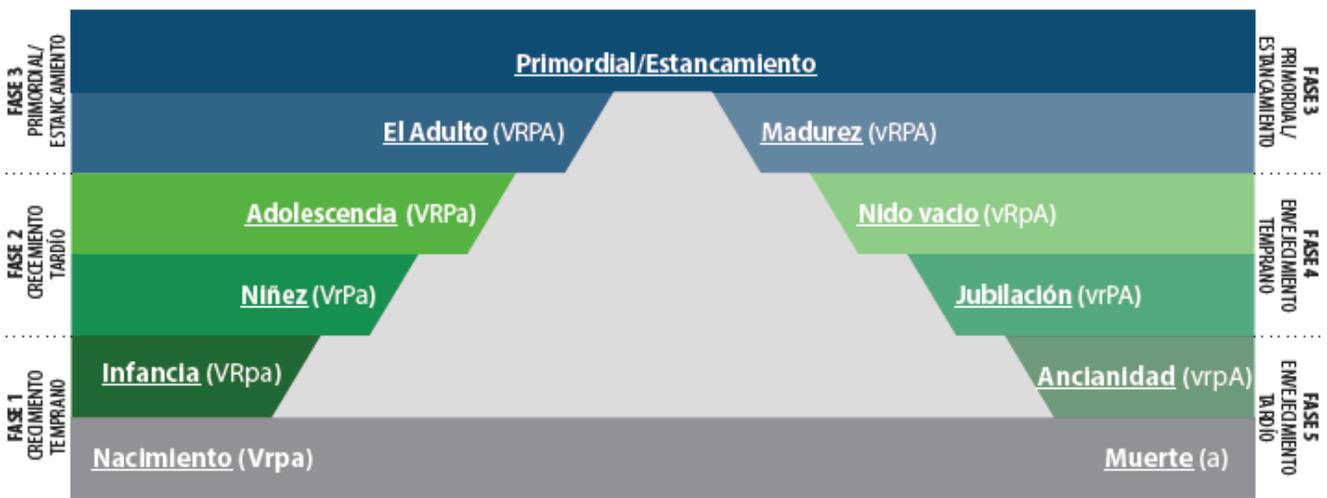
\_\_\_\_\_ es la actual comprensión del futuro que Dios prefiere para una congregación que ha sido establecida por el liderazgo y es posesión de los miembros.

\_\_\_\_\_ se refiere a las actividades que incluyen a las personas en la vida de la iglesia, como evangelismo, extensión, asimilación, y discipulado.

\_\_\_\_\_ son los esfuerzos funcionales de proveer proyectos, ministerios, servicios, actividades, y adiestramiento a las personas conectadas a la congregación.

\_\_\_\_\_ se refiere a los sistemas y a las estructuras que operan para asegurar el cumplimiento de la visión y la implementación de relaciones y programas. Incluye la administración de recursos, las operaciones diarias y, sobre todo, la eficiencia.

### Diagrama de las etapas de la vida congregacional



George W. Bullard, "The Life Cycle and Stages of Congregational Development"

FASE 1 CRECIMIENTO TEMPRANO	Nacimiento	La visión es lo fundamental; las relaciones, programas, y administración no están plenamente desarrollados.
	Infancia	La visión y las relaciones son dominantes.
FASE 2 CRECIMIENTO TARDÍO	Niñez	La visión y los programas son el foco. La energía de los programas se pone en las relaciones.
	Adolescencia	Se da énfasis a la visión, las relaciones, y los programas. Es con frecuencia un tiempo de crecimiento.
FASE 3 PRIMORDIAL/ESTANCAMIENTO	El Adulto	Visión, relaciones, programas, y administración están plenamente desarrollados.
	Madurez	La visión ya no es lo que domina. El enfoque está puesto en relaciones, programas y administración
FASE 4 ENVEJECIMIENTO TEMPRANO	Nido Vacío	La visión y los programas no son lo que domina. El enfoque está puesto en relaciones, programas y administración
	Jubilación	La visión y las relaciones están en su grado mínimo, mientras que la iglesia renueva su enfoque en los programas.
FASE 5 ENVEJECIMIENTO TARDÍO	Ancianidad	La administración es el único factor que todavía domina, o plenamente desarrollado.
	Muerte	La congregación cesa de funcionar como una comunidad espiritual de vibrante fe.

Después de que termine de sumar las declaraciones encerradas en círculo en cada columna, complete el diagrama de los ciclos de vida de la siguiente manera:

Columna 1 = Etapa 1;

Columna 2 = Etapa 2;

Columna 3 = Etapa 3, etc.

El número mayor determina la posición de la iglesia en el ciclo de vida.

Si las personas han llegado a una diferente conclusión respecto a la realidad actual de la iglesia, debe haber conversación hasta que se determine un consenso. Durante los siguientes 15–20 minutos, todos darán su opinión de dónde ven a la iglesia. Al finalizar es tiempo de comentarios, los equipos deben llegar a un acuerdo acerca de la realidad actual de la iglesia.



### Diez preguntas

Ahora que hemos identificado nuestro lugar en el ciclo de vida, responderemos a las primeras dos preguntas de un total de diez:

1. ¿Por qué existimos?
  2. ¿A dónde vamos?
- 

### Misión

El proceso de la Iglesia Hechos 2 dirige a la iglesia local a asimilar enseñanzas fundamentales para establecer la misión. La misión de la iglesia es el objetivo de la iglesia—quiénes somos y cómo debemos operar. La Iglesia Hechos 2 ha sido establecida con la Gran Comisión como su rumbo espiritual, y el Gran Mandamiento como su guía para las actitudes y acciones cuya orientación es el amor.

La Gran Comisión pone su enfoque en el sistema de \_\_\_\_\_ que Cristo enseñó.

Por tanto, vayan y hagan discípulos de todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo, enseñándoles a obedecer todo lo que les he mandado a ustedes. Y les aseguro que estaré con ustedes siempre, hasta el fin del mundo. (Mateo 28:19,20)

El Gran Mandamiento pone su enfoque en el sistema de \_\_\_\_\_ del cual Cristo fue el modelo.

“Ama al Señor tu Dios con todo tu corazón, con todo tu ser y con toda tu mente”—le respondió Jesús—Este es el primero y el más importante de los mandamientos. El segundo se parece a éste: “Ama a tu prójimo como a ti mismo” (Mateo 22:37–39)

La misión de la iglesia:

1. Provee \_\_\_\_\_ y \_\_\_\_\_ duradera para la iglesia local.
  2. Declara que la iglesia entiende los \_\_\_\_\_ bíblicos que dan forma a sus creencias y sus acciones.
  3. Manifiesta el corazón de Cristo a través de nuestras \_\_\_\_\_ hacia la humanidad entera.
-

## Visión

El primer paso al cumplimiento del pleno potencial del Reino es desarrollar la habilidad de tener una visión de él. La visión es un cuadro claro y convincente del futuro. Es ver lo que podría ser, lo que debiera ser, y lo que debe ser a la luz del selecto propósito y plan de Dios.

---

“La visión es la mejor manifestación de la imaginación creativa y la motivación primaria de la acción humana. Es la habilidad de ver más allá de nuestra realidad presente, de crear, de inventar lo que todavía no tenemos, de llegar a ser lo que aun no somos. Nos da la capacidad de vivir conforme a nuestra imaginación en vez de solo la memoria.”

—Stephen Covey, Roger Merrill, Rebecca Merrill, *First Things First: To Live, to Love, to Learn, to Leave a Legacy*

---

- La visión es la habilidad de explorar \_\_\_\_\_ las posibilidades.
- La visión entiende lo que somos y lo que de manera \_\_\_\_\_ estamos destinados a hacer.
- La visión responde: “¿\_\_\_\_\_ vamos?” y “¿\_\_\_\_\_ lo hacemos?”
- La visión es la habilidad de imaginar la vida más allá de los límites que vemos en el presente.
- La visión se basa en la \_\_\_\_\_, pero va más allá de la \_\_\_\_\_ actual.
- La visión une a la gente alrededor de un \_\_\_\_\_ común.
- La visión da a la gente un claro enfoque del destino que se \_\_\_\_\_.
- La visión siempre implica \_\_\_\_\_.
- La visión incluye \_\_\_\_\_; provoca \_\_\_\_\_.
- La visión se opone al orden establecido de las cosas.
- La visión es memorable, \_\_\_\_\_, ambiciosa, y relevante.
- La visión es más \_\_\_\_\_ que nuestra capacidad de cumplirla.

Si añadiéramos una fórmula matemática a los elementos que definen la visión, posiblemente resultaría algo como lo que sigue:

$$\begin{aligned} & \text{DIRECCIÓN (A dónde vamos)} \\ & + \text{PASO (Con cuánta rapidez queremos llegar)} \\ & + \text{PRECIO (Qué inversión estamos dispuestos a hacer)} \\ & = \text{VISIÓN BÍBLICA} \end{aligned}$$


---

“Cuando Dios llama a un hombre o a una mujer al liderazgo espiritual en la iglesia, también le da visión para el cumplimiento de ese llamado. Estoy profundamente convencido que si Dios bendice a alguien con una oportunidad para dirigir, también le dará una clara visión de la senda y de la meta. Él no lo dejará para que se las arregle solo, tropezando en la oscuridad, y tratando de imaginar cómo moverse o adonde dirigirse. Él le dará visión para que pueda ir adelante con confianza y seguridad.”

—Kirk Nowery, *The Stewardship of Life*

---

**What distinguishes a good idea from a God-inspired vision?**

Una buena idea	Una visión inspirada por Dios
Provee una solución para un problema corriente	Provee un _____ para las generaciones futuras
Puede provenir de la historia de otra persona	Fluye del plan _____ de Dios para mi vida
Está basada en una experiencia personal	Tiene _____ escriturales
Está limitada por la habilidad humana	No tiene límites por la _____ de Dios
Es de auto servicio	Sirve a las necesidades de los demás
Es exclusiva	Provee _____ para los demás
Está orientada hacia la meta	Está orientada a las personas
Expresa un deseo personal	Expresa una _____ compartida

**Construyamos conforme al modelo del primer siglo**

Entonces volvieron a Jerusalén desde el monte que se llama del Olivar, el cual está cerca de Jerusalén, camino de un día de reposo. Y entrados, subieron al aposento alto, donde moraban Pedro y Jacobo, Juan, Andrés, Felipe, Tomás, Bartolomé, Mateo, Jacobo hijo de Alfeo, Simón el Zelote y Judas hermano de Jacobo. Todos estos perseveraban unánimes en oración y ruego, con las mujeres, y con María la madre de Jesús, y con sus hermanos. (Hechos 1:12-14)

**TAREA EN GRUPO**  
 En el **Apéndice** encontrarás una discusión en grupo Una tarea llamada “Regreso al plan original de Dios”. Completa esta discusión y observa el video que lo acompaña con tu equipo antes del retiro 2.

**Imagine una iglesia del siglo veintiuno que:**

- Recibe anhelante el \_\_\_\_\_.
- Demuestra poder sobrenatural
- Es dirigida \_\_\_\_\_.
- Ora fervorosamente
- Se reúne con \_\_\_\_\_.
- Enseña fielmente la doctrina bíblica
- Predica el evangelio con \_\_\_\_\_.
- Comparte sus recursos con generosidad
- Crece de manera \_\_\_\_\_.

El libro de Hechos es un relato del nacimiento y desarrollo de la iglesia del primer siglo. Los fieles creyentes se reunían en pequeños grupos, oraban juntos y experimentaban la Gran Comisión. Estaban dotados del poder del Espíritu Santo, motivados por la misión y consagrados a la causa de Cristo. Como resultado de sus esfuerzos, se dio inicio a un movimiento global —la historia del evangelio se ha predicado en todo el mundo, y millones de personas han sido salvadas y transformadas por el poder de Dios.

---

Mas vosotros sois linaje escogido, real sacerdocio, nación santa, pueblo adquirido por Dios, para que anunciéis las virtudes de aquel que os llamó de las tinieblas a su luz admirable. (1 Pedro 2:9)

---



---

...sino santificad a Dios el Señor en vuestros corazones, y estad siempre preparados para presentar defensa con mansedumbre y reverencia ante todo el que os demande razón de la esperanza que hay en vosotros. (1 Pedro 3:15)

---

## El poder de su historia

En el corazón de la historia del plan de Dios para la salvación encontramos testimonios personales. Cada cristiano tiene su propia historia de cómo conoció personalmente a Jesús y su vida cambió. Al compartir y reflexionar sobre la obra de Dios en la vida de las personas, la iglesia —tanto de manera individual y también como miembros de un cuerpo— es impulsada a renovar su compromiso con la misión y es inspirada a soñar en nuevas maneras de conocer a Cristo, de darlo a conocer, y de servirle a Él y a los demás.

Cuando presente su testimonio o historia, por favor recuerde lo siguiente:

- Usted tiene la habilidad de presentar su historia en menos de tres minutos.
- Su historia es un componente importante del plan estratégico general de su iglesia.
- Los nombres no levantan iglesias; las historias sí lo hacen.

Para formar una Iglesia Hechos 2 eficaz, puede haber solo un punto de partida: Hechos 2. En este maravilloso pasaje de las Escrituras, vemos tres piedras fundamentales para la Iglesia que Jesús establece. En la primera porción de Hechos 2, encontramos los poderosos acontecimientos que dieron inicio a la Iglesia en el Día de Pentecostés. Dios derramó de su Espíritu sobre su pueblo con el propósito de investirlos de poder para que testificaran en su tierra y fuera de ella.

La porción final de Hechos 2 nos muestra cómo es la iglesia en acción. Lucas describe cómo operaba la iglesia primitiva y revela sus prioridades y comportamiento. Esas mismas acciones son las que mueven a la iglesia de hoy.

## Desarrollo de la visión

Donde no hay visión, el pueblo se extravía. (Proverbios 29:18)

Sabemos que Proverbios 29:18 es un versículo poderoso. Sin embargo, preguntémonos lo siguiente: ¿qué sucede cuando proyectamos una visión bíblica? Donde *sí hay visión*, el pueblo *florece*.

Con mucha frecuencia, los líderes buscan la visión asilándose y se separan de las personas a las que se sienten llamados a alcanzar. Algunos buscan las ideas más comercializables, imaginando que si pudieran entregar simplemente una idea o frase atractiva, la gente se uniría a su búsqueda. Sin embargo, si quieres encontrar la visión de Dios para tu vida y tu iglesia, debes mirar hacia donde Dios está mirando: ¡las personas!

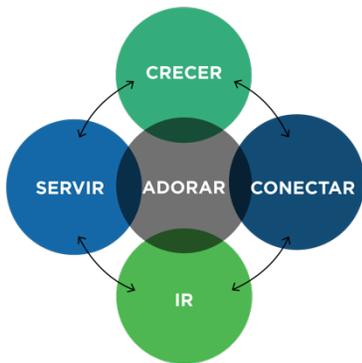
“Estas cinco funciones . . . constituyen la ocupación o propósito, de la iglesia. Es la manera en que se ve una comunidad que opera bíblicamente. Es lo que la iglesia hace.”

—James Emery White, *Rethinking the Church: A Challenge to Creative Redesign in an Age of Transition*

### La reunión de información para el lanzamiento de la visión

Antes de que podamos redactar y presentar una declaración de visión general para la iglesia, debemos recopilar la información adecuada para la declaración de la visión. El proceso de reunir esta información comienza cuando consideramos el papel que cumplirán las cinco funciones en la declaración de la visión. Si la misión es el fundamento de las creencias y las conductas de la iglesia, entonces sus funciones bíblicas describirán la manera en que la iglesia debe operar. Estas funciones se encuentran en Hechos 2:42–47. En este pasaje de las Escrituras, descubrimos cinco funciones bíblicas de la Iglesia.

Y perseveraban en la doctrina de los apóstoles, en la comunión unos con otros, en el partimiento del pan y en las oraciones. Y sobrevino temor a toda persona; y muchas maravillas y señales eran hechas por los apóstoles. Todos los que habían creído estaban juntos, y tenían en común todas las cosas; y vendían sus propiedades y sus bienes, y lo repartían a todos según la necesidad de cada uno. Y perseverando unánimes cada día en el templo, y partiendo el pan en las casas, comían juntos con alegría y sencillez de corazón, alabando a Dios, y teniendo favor con todo el pueblo. Y el Señor añadía cada día a la iglesia los que habían de ser salvos. (Hechos 2:42–47)



### ¿Qué debe hacer la iglesia?

- Comunión (Conectar)
- Discipulado (Crecer)
- Ministerio orientado a los dones (Servir)
- Evangelismo (Ir)
- Adoración

Es importante que como iglesia reconozcamos que ya estamos envueltos en estas cinco acciones. De alguna manera y con diversos niveles de efectividad, cada iglesia local opera según estas acciones. Por eso decimos que el Proceso Hechos 2 no es un programa. Un programa es algo que decidimos hacer o no hacer. Un programa es algo que podemos empezar e interrumpir.

Cada iglesia está comprometida con las funciones que se describen en Hechos 2, sea que sus líderes decidan o no decidan participar en el proceso. En cierta medida, toda iglesia canaliza sus esfuerzos según el modelo de la iglesia de Hechos 2.

La iglesia local debe evaluar con regularidad su efectividad en cada una de las cinco funciones de Hechos 2. Un elemento clave del plan estratégico que una iglesia debe definir incluirá los pasos que debe dar en cada una de estas áreas.

El siguiente ejercicio le dará a cada miembro del equipo la posibilidad de evaluar a su iglesia en relación con estas áreas.

En cada hilera, escriba el número que mejor describe a su iglesia en relación con cada una de las cinco funciones bíblicas. Sume los números de cada hilera para determinar el total, después divídalo por tres para determinar la puntuación promedio de cada función. Más abajo encontrará un ejemplo.

### Evaluación de las funciones bíblicas

	1 Nada	2 Rara vez	3 A veces	4 A menudo	5 Siempre
<b>Función bíblica: Adorar</b>					
Nuestra adoración es poderosa en el Espíritu y refleja un sentido de reverencia por Dios y su santidad.	1				
Nuestra adoración favorece el crecimiento espiritual de nuestra congregación y nos inspira a vivir nuestra fe en el mundo.			3		
Nos unimos regularmente en oración individual y colectiva.				4	

Total: 8

	1 Nada	2 Rara vez	3 A veces	4 A menudo	5 Siempre
<b>Función bíblica: Adorar</b>					
Nuestra adoración es poderosa en el Espíritu y refleja un sentido de reverencia por Dios y su santidad.					
Nuestra adoración favorece el crecimiento espiritual de nuestra congregación y nos inspira a vivir nuestra fe en el mundo.					
Nos unimos regularmente en oración individual y colectiva.					

Total: \_\_\_\_\_

	1 Nada	2 Rara vez	3 A veces	4 A menudo	5 Siempre
<b>Función bíblica: Comunión (Conectar)</b>					
Hay una atmósfera de pertenencia que se ha difundido en nuestra congregación entre las diversas clases de personas.					
El afecto y la preocupación caracterizan la relación fraterna. Cuando hay conflictos, podemos resolverlos y seguir adelante.					
Apoyamos y animamos a los miembros en su contacto con la comunidad y su participación en ella.					

Total: \_\_\_\_\_

	1 Nada	2 Rara vez	3 A veces	4 A menudo	5 Siempre
<b>Función bíblica: Discipulado (Crecer)</b>					
Nuestra iglesia expresa la importancia de que las personas alcancen la madurez.					
Los miembros se alimentan espiritualmente a través de la enseñanza de la Palabra de Dios con orientación a la aplicación a la vida.					
Tenemos una gran habilidad para integrar miembros nuevos a la congregación. La madurez espiritual es tan importante como el crecimiento numérico.					

Total: \_\_\_\_\_

		2 Rara vez	3 A veces	4 A menudo	5 Siempre
<b>Función bíblica: Ministerio (Servir)</b>					
La gente está equipada para ministrar de acuerdo al conjunto de especiales dones que tiene.					
Los miembros son mayordomos gozosos, que comparten su tiempo, sus talentos, y su dinero.					
En nuestra congregación motivamos a los miembros a participar en su misión y ministerio. Nuestro enfoque principal es servir a la comunidad que está más allá de la congregación.					

Total: \_\_\_\_\_

	1 Nada	2 Rara vez	3 A veces	4 A menudo	5 Siempre
<b>Función bíblica: Evangelismo (Ir)</b>					
Nuestros miembros comparten activamente el evangelio con la gente espiritualmente perdida, lo que resulta en un constante aumento de conversiones.					
Se provee capacitación y apoyo a los miembros para ayudarlos a compartir su fe.					
Se han añadido personas a la iglesia mediante el aumento de conversiones, en el discipulado en la doctrina, en la formación espiritual, y en las habilidades del ministerio.					

Total: \_\_\_\_\_

- ¿Cuál cree su grupo que es la mayor fortaleza? \_\_\_\_\_
  
- ¿Cuál es la debilidad? \_\_\_\_\_

Después de trabajar con centenares de iglesias, nuestro equipo ha descubierto que las iglesias a menudo responden a esto de una manera similar. Con frecuencia, los líderes consideran que la adoración y la comunión son la principal fortaleza de su iglesia, y una gran mayoría identifica el evangelismo como un área de debilidad. Nuestra meta es que progrese en cada una de estas áreas, y no consideraremos ninguna como menos importante.

**TAREA EN GRUPO**

En el **Apéndice**, encontrará espacio adicional para completar esta tarea.

**Descubra el escenario ideal para la visión**

Haga que cada iglesia comente la siguiente pregunta en relación con las cinco funciones de la iglesia.

- Sueño con una iglesia donde la comunión es ....
- Sueño con una iglesia donde el discipulado es ....
- Sueño con una iglesia donde el ministerio orientado a los dones es ....
- Sueño con una iglesia donde el evangelismo es ....
- Sueño con una iglesia donde la adoración es ....

Haga una lista de las palabras asociadas con cada función. Se ofrecen algunos ejemplos:

- **Conectar:** todos son bienvenidos, ambiente hospitalario, saludos y amabilidad
  - **Ejemplo: Sueño con una iglesia donde la comunión es** una expresión del amor de Dios que se muestra en relaciones vivificantes que son multigeneracionales, indulgentes, acogedoras, y amenas
- **Creecer:** enseñando, intencional, recursos, responsabilidad, mentores, metas mensurables
  - **Ejemplo: Sueño con una iglesia donde el discipulado es** ofrecer mentoría, entrenar, y equipar a los creyentes con la Palabra de Dios para que sean discípulos maduros que también enseñen a otros.
- **Servir:** dones y talentos, responsabilidad, empoderado, entrenado, equipos
  - **Sueño con una iglesia** donde cada creyente ha descubierto sus **dones espirituales** y los ejercita con confianza y para mostrar el amor de Dios.
- **Go:** compasión, responsabilidad personal, generoso, compartiendo recursos, relaciones
  - **Ejemplo: Sueño con una iglesia donde el evangelismo es** un estilo de vida que revela el amor de Dios y muestra compasión a las personas a través de la investidura de poder del Espíritu Santo.
- **Adorar:** viva, dinámica, cada día de la semana, cambio de vida, vibrante, oración
  - **Ejemplo: Sueño con una iglesia donde la adoración es** un estilo de vida auténtico, lleno del Espíritu, y además bíblico, íntimo, pertinente, y transformador.

Use las palabras que se sugirieron para comenzar a redactar una sola oración que describa la declaración del sueño para cada una de las cinco funciones en el diagrama más abajo. Continúe trabajando como equipo para finalizar estas

Función	Declaraciones “Sueño con una iglesia”.
Conectar	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
Crecer	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
Servir	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
Ir	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
Adorar	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>

### Redactemos la declaración de visión

Una vez que comience a imaginar cómo se verían las cinco funciones en su iglesia, podrá notar el impacto que tendrá su declaración de visión al imaginar lo que sucederá cuando su iglesia pase al siguiente nivel.

Su declaración de visión debe abarcar tres áreas:

- Vertical hacia Dios,
- Horizontal hacia la iglesia
- Horizontal hacia los perdidos Horizontal to the lost

Las mejores declaraciones de visión combinan aquellos que hace vibrar a nuestros líderes, las habilidades de las personas con que contamos, y las necesidades de nuestra comunidad.

Comience con aquello que hace vibrar a sus líderes y que se menciona constantemente en las conversaciones. Su declaración de visión debe tener como fin que el promedio de las personas que ocupan los asientos de la iglesia participen activamente en la vida y el ministerio de la iglesia

Boceto de la declaración de visión

---



---

#### TAREA EN GRUPO

En el **Apéndice**, encontrarás una tarea de grupo de declaración de la visión. Acuerden una declaración de visión de nueve palabras o menos y que representen las cinco funciones, ya sea de manera específica o implícita

## Repaso

### Misión

- La misión de la iglesia se basa en la Gran Comisión y en el Gran Mandamiento.
- La misión provee dirección a largo plazo y estabilidad para la iglesia.
- La misión declara la filosofía bíblica de la iglesia.
- La misión capta el corazón del ministerio de la iglesia.

### Visión

- La visión es el sueño de la iglesia que Dios le ha dado
- Una visión crea entusiasmo y energía en el presente respecto al futuro de la iglesia
- Una visión capta y maximiza lo que es relevante de su iglesia
- Una visión atrae a la gente y los invita a consagrarse e involucrarse

### Funciones bíblicas de la Iglesia

- Comunión (Conectar)
- Discipulado (Crecer)
- Ministerio orientado a los dones (Servir)
- Evangelismo (IR)
- Adoración

### Asignación personal

1. Únase a su equipo en las 13 semanas de oración (véase más abajo).
2. Desarrolle una declaración de visión para su vida, buscando la dirección de Dios.
3. Pida al Señor que le abra áreas de ministerio. Usted es una parte vital del futuro de su iglesia.
4. Planifique un ayuno de tres días para fortalecer su tiempo de oración ante el Señor antes del próximo retiro.
5. Busque oportunidades para presentar su declaración de visión personal a otras personas.
6. Si todavía no participa en un devocional de estudio bíblico, lea el evangelio de Marcos antes de la próxima reunión y extraiga quince verdades espirituales nuevas para usted.

#### Recursos

- *Una Iglesia en el poder del Espíritu*  
Alton Garrison
- *Desarrolle al líder que está en usted*  
John C. Maxwell
- *Una vida en el poder del Espíritu*  
Mike Clarensau

### Group Assignment

- Como grupo, únanse en 13 semanas de oración (véase más abajo).
- Traigan al próximo retiro sus cinco declaraciones “Sueño con una iglesia”. (Usted necesitará estas declaraciones en el Retiro 3.) Usando lo que comenzó en el ejercicio anterior, finalice la declaración de una oración que comenzó para cada función.
- Traigan su declaración de visión al Retiro 2.
- Lean *Una iglesia en el poder del Espíritu: Un modelo de ministerio según Hechos 2* por Alton Garrison, capítulos 1-9 (disponible en español e inglés).

El siguiente contenido debe ser usado para guiar las reuniones del equipo de visión entre los retiros 1 y 2.

## Reunión 1: Revisión de la evaluación del ciclo de vida

Nuestro ciclo de vida actual: \_\_\_\_\_

- 1. Nacimiento:** La etapa de nacimiento tiene como propulsor la ferviente expresión de la visión que Dios concede para la vida de la congregación que recién emerge. Las relaciones, los programas, y el manejo de las actividades están en desarrollo; todavía no han alcanzado su expresión plena. El liderazgo se expresa a través de la visión, y es lo que ayuda a incentivar el avance de la congregación.
- 2. Infancia:** La visión y las relaciones son dominantes. La infancia se caracteriza por la expresión de modelos de discipulado que ponen su enfoque en la adoración, el desarrollo espiritual, y la formación de cálidos y ricos modelos de relación o una sensación de verdadera comunidad en la congregación. Durante la infancia, el fervor de la congregación de cumplir su visión aumentará conforme la gente descubra su rol en esta experiencia espiritual y estratégica. Movidos por este fervor, la gente se ofrecerá voluntariamente para hacer el trabajo de la congregación, porque ésta tiene el carácter de un movimiento al que ellos quieren contribuir y verlo crecer. Los modelos saludables de adoración, evangelismo, discipulado, desarrollo del liderazgo, ministerio, y misiones se establecen durante esta etapa.
- 3. Niñez:** Esta etapa tiene su enfoque en la visión y los programas. La niñez se inicia con la comprensión de que la congregación está dando pasos exitosos, pero que sus programas, ministerios y actividades están desorganizados y no se han desarrollado de manera que la congregación alcance su máximo potencial. La energía que estaba destinada al desarrollo de relaciones profundas y significativas, ahora se destina al desarrollo y a la implementación de programas que den estructura a la congregación.
- 4. Adolescencia:** Durante esta etapa, la visión, las relaciones, y los programas han sido debidamente enfatizados. Con frecuencia es una época de gran crecimiento cualitativo y cuantitativo. La congregación puede relajarse después de cinco o seis años de desarrollo de los programas y de su implementación. Es un tiempo de disfrutar de la relación con Dios y el uno con el otro. También es un tiempo de caos, puesto que las personas comienzan a multiplicar los sueños que tienen para el futuro de la congregación, y el sueño o principal visión de la congregación todavía podría estar un poco nebuloso.
- 5. Adulto:** La visión, las relaciones, los programas y la administración están completamente desarrollados. La congregación está lista para emprender el vuelo como una comunidad espiritual plenamente desarrollada, con grandes recursos y con el adecuado equilibrio o manejo de estos recursos.
- 6. Madurez:** La madurez se presenta cuando la visión no es lo que domina, o no está en el mejor momento de desarrollo. La congregación ya no manifiesta la visión que Dios les ha dado. En cambio, vive fuera de las normas de las relaciones, los programas, y la administración que ha desarrollado. Sin el incentivo y los aspectos de visión, la congregación es movida por la Administración. Al mismo tiempo, la madurez puede ser una excelente etapa en la vida de la congregación. La calidad puede seguir en aumento, aun cuando la visión disminuya. Con frecuencia las congregaciones llegan a su mayor nivel de asistencia durante la madurez.
- 7. El nido vacío:** El nido está vacío cuando la visión y los programas ya no son lo que domina. La congregación experimenta una desintegración de la calidad y la cantidad de sus programas, ministerios y actividades. La administración es la que da dirección a la congregación. Las relaciones, aun cuando permanecen vitales, adquieren un enfoque interior.
- 8. Jubilación:** La jubilación se presenta cuando la visión y las relaciones pierden su fuerza o dejan de crecer. Lo que marca el rumbo de la congregación es la administración. Cuando las congregaciones

procuran revitalizar sus programas, ministerios y actividades, nuevamente los programas comienzan a dominar.

**9. La ancianidad:** La ancianidad es la época en que la visión, las relaciones, y los programas ya no son lo que domina, o no están plenamente desarrollados. La administración es el único factor que todavía domina, o que está plenamente desarrollado. Por eso, el hábito o el patrón, por lo general en un nivel mediocre, marca la dirección de la congregación.

**10. Muerte:** En la hora de su muerte una congregación deja de operar como una comunidad de fe cristocéntrica, con adoración regular, discipulado, y actividades de fraternidad.

### Reunión 1: Primer siglo vs. Cuatro siglo

#### Volvamos al plan original de Dios

El siguiente ejercicio le dará un cuadro más claro de cómo puede ver a su iglesia. En cada una de las 17 categorías, escribe si su iglesia se asemeja más a la iglesia del primer siglo a las iglesia del cuarto siglo. Escriba un “1” o un “4” en cada línea, en la tercera columna del diagrama.

	La iglesia del primer siglo	El avance de la iglesia del cuarto siglo	Nuestra Iglesia
La Cena del Señor	Comida Compartida	Ceremonia	
Adoración	Participación	Observancia	
Testimonio	Relaciones	Habilidad persuasiva	
Ministerio	Personal	Social	
Liderazgo	Siervos dotados y llamados	Profesionales	
Crecimiento	Multiplicación	Añadidura	
Misión	Permanencia	Sustento para misioneros	
Discipulado	En el trabajo	Adiestramiento en salas de clases	
Fraternidad	Vida de comunidad	Reuniones masivas	
Vida del cuerpo	Estilo de vida	Afiliación	
Dones	Uso difundido	Uso limitado	
Dotación de poder	Poder de Dios	Habilidad humana	
Edificios	Funcional	Lugares de reunión sagrados	
Afiliación	Productora	Consumidora	
Cuidado de niños	Responsabilidad de los padres	Responsabilidad de la iglesia	
Estudio bíblico	Hacedores de la Palabra	Oidores de la Palabra	
Evangelismo	“Estructuras para ir”	“Estructuras para recibir”	

Adaptado de “The Second Reformation” [La Segunda Reforma] por William Beckham

¿Cuál de estas áreas presenta las mejores oportunidades para que nuestra iglesia desarrolle un enfoque más centrado en el primer siglo?

---



---

## Reunión 2: Delcariaciones de nuestro sueño con una iglesia

Continúa trabajando en una declaración de sueño de una oración para cada una de las cinco funciones en la tabla a continuación. Lleva esta hoja de tareas completa al Retiro 3 para consultarla cuando trabajes en tu plan estratégico.

Función	Declaraciones “Sueño con una iglesia”.
Conectar	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
Crecer	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
Servir	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
Ir	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
Adorar	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>

---

### Reunión 3: Declaración de la visión de nuestra iglesia

A medida que continúas la práctica de desarrollar la visión mirando a los ojos de las personas, presta atención a las cosas que siguen apareciendo. ¿Qué te está hablando el Espíritu Santo?

---

La visión correcta de una iglesia es aquella que refleja no solo las pasiones de los líderes, sino también las habilidades de la congregación y las necesidades de la comunidad.

Si la visión solo está impulsada por la pasión y el enfoque pastoral, la gente puede carecer de la capacidad necesaria para funcionar con eficacia en el camino que el pastor desea seguir. En tales casos, el futuro estará lleno de frustración tanto para la congregación como para el pastor.

La visión correcta para una iglesia es el nexo de tres círculos: la pasión del líder, las habilidades de la congregación y la necesidad de la comunidad.

Donde se intersectan estas tres la iglesia encontrará. . .

1. La visión que el pastor puede liderar porque es su **pasión**,
2. La visión que aceptan y cumplen porque encaja con sus **habilidades**,
3. La visión a la que responderá la comunidad porque se conecta con su **necesidad**.

**¡Encuentra ese punto de fusión y encontrará el motor para impulsar a tu iglesia hacia el futuro!**

De ser necesario, revisa la declaración de visión de tu iglesia:

---

## 13 semanas de oración

*Si dos de ustedes en la tierra se ponen de acuerdo sobre cualquier cosa que pidan, les será concedida por mi Padre que está en el cielo. (Mateo 18:19)*

“La oración es nuestro medio de comunicación con nuestro Padre celestial. Lo principal en la oración no es el aprendizaje ni haber tenido una experiencia emocional. La oración es antes que nada un acto de amor. Cuando oramos, además de expresar nuestras necesidades, comunicamos nuestro amor al Padre celestial. Entonces, en la quietud de nuestro tiempo devocional, Él nos reconforta con palabras de esperanza, estímulo, fortaleza, ánimo y sanidad a nuestro espíritu.”

—Alton Garrison

### Cómo usar esta guía

Durante las siguientes trece semanas usted se unirá a otros en diálogo y oración para construir un fundamento espiritual para el proceso Hechos 2. La siguiente guía ha sido diseñada como una guía para su tiempo de oración, meditación, y diálogo. Como punto de partida para la oración, se ha desarrollado para cada semana un Enfoque de Oración con las correspondientes Escrituras para el estudio personal y la meditación. Se anima a cada participante a orar acerca del enfoque de la oración, a registrar sus reflexiones y preguntas, y a comentarlas con el grupo de oración durante los dos encuentros mensuales.

### Recomendación para estructurar los encuentros de transformación

- Discusión del enfoque de oración
- Comentarios de lo que cada uno ha recibido en su tiempo personal de oración
- Aplicación para el proceso Hechos 2 de transformación congregacional
- Compartir las peticiones de oración personal y de la congregación
- Oración del grupo
- Diario

### Otras consideraciones

**Conexión.** Una prioridad es el establecimiento de conexiones y relaciones durante el proceso. Mantenga la disposición de establecer nuevas conexiones dentro de la congregación.

**Confidencialidad.** Cuando la gente medita, dialoga, y ora, inevitablemente habrá nuevos descubrimientos y enfrentarán nuevos desafíos personales. Los grupos de oración deben ser un lugar en que la gente comparta sus pensamientos y desafíos personales sin sentir que se le juzga mal o sin temor de indiscreciones. Expresen unos a otros su necesidad de confidencialidad, y de lo que cada uno espera de los demás.

### Semana 1 Enfoque de oración: El llamamiento a orar

#### Escrituras guía

**Santiago 5:16**

Confesaos vuestras ofensas unos a otros, y orad unos por otros, para que seáis sanados. La oración eficaz del justo puede mucho.

**Hebreos 4:16**

Acerquémonos, pues, confiadamente al trono de la gracia, para alcanzar misericordia y hallar gracia para el oportuno socorro.

**Marcos 11:24**

Por tanto, os digo que todo lo que pidieréis orando, creed que lo recibiréis, y os vendrá.

**Filipenses 4:6**

Por nada estéis afanosos, sino sean conocidas vuestras peticiones delante de Dios en toda oración y ruego, con acción de gracias.

**1 Juan 5:14**

Y ésta es la confianza que tenemos en él, que si pedimos alguna cosa conforme a su voluntad, él nos oye.

**Jeremías 29:12**

Entonces me invocaréis, y vendréis y oraréis a mí, y yo os oiré.

**Mateo 21:22**

Y todo lo que pidieréis en oración, creyendo, lo recibiréis.

#### Descubrimientos personales:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

#### Aplicación para la jornada de Hechos 2:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**Semana 2 Enfoque de oración: La consagración a Dios**

**Escrituras guía**

**Proverbios 3:5,6**

Fíate de Jehová de todo tu corazón, y no te apoyes en tu propia prudencia. Reconócelo en todos tus caminos, y él enderezará tus veredas.

**Mateo 6:33**

Mas buscad primeramente el reino de Dios y su justicia, y todas estas cosas os serán añadidas.

**Marcos 12:30**

Y amarás al Señor tu Dios con todo tu corazón, y con toda tu alma, y con toda tu mente y con todas tus fuerzas. Éste es el principal mandamiento.

**Deuteronomio 10:12,13**

Ahora, pues, Israel, ¿qué pide Jehová tu Dios de ti, sino que temas a Jehová tu Dios, que andes en todos sus caminos, y que lo ames, y sirvas a Jehová tu Dios con todo tu corazón y con toda tu alma; que guardes los mandamientos de Jehová y sus estatutos, que yo te prescribo hoy, para que tengas prosperidad?

**Romanos 14:8**

Pues si vivimos, para el Señor vivimos; y si morimos, para el Señor morimos. Así pues, sea que vivamos, o que muramos, del Señor somos.

**Deuteronomio 30:19,20**

A los cielos y a la tierra llamo por testigos hoy contra vosotros, que os he puesto delante la vida y la muerte, la bendición y la maldición; escoge, pues, la vida, para que vivas tú y tu descendencia; amando a Jehová tu Dios, atendiendo a su voz, y siguiéndole a él; porque él es vida para ti, y prolongación de tus días; a fin de que habites sobre la tierra que juró Jehová a tus padres, Abraham, Isaac y Jacob, que les había de dar.

**Descubrimientos personales:**

---



---



---



---



---



---



---



---



---



---

**Aplicación para la jornada de Hechos 2:**

---



---



---



---



---



---



---



---



---



---

## Semana 3 Enfoque de oración: El costo del discipulado

### Escrituras guía

#### Lucas 9:23,24

Y decía a todos: Si alguno quiere venir en pos de mí, niéguese a sí mismo, tome su cruz cada día, y sígame. Porque todo el que quiera salvar su vida, la perderá; y todo el que pierda su vida por causa de mí, éste la salvará.

#### Juan 15:5,6

Yo soy la vid, vosotros los pámpanos; el que permanece en mí, y yo en él, éste lleva mucho fruto; porque separados de mí nada podéis hacer. El que en mí no permanece, será echado fuera como pámpano, y se secará; y los recogen, y los echan en el fuego, y arden.

#### Juan 15:20

Acordaos de la palabra que yo os he dicho: El siervo no es mayor que su señor. Si a mí me han perseguido, también a vosotros os perseguirán; si han guardado mi palabra, también guardarán la vuestra.

#### Lucas 14:26,27

Si alguno viene a mí, y no aborrece a su padre, y madre, y mujer, e hijos, y hermanos, y hermanas, y aun también su propia vida, no puede ser mi discípulo. Y el que no lleva su cruz y viene en pos de mí, no puede ser mi discípulo.

#### Gálatas 2:20

Con Cristo estoy juntamente crucificado, y ya no vivo yo, mas vive Cristo en mí; y lo que ahora vivo en la carne, lo vivo en la fe del Hijo de Dios, el cual me amó y se entregó a sí mismo por mí.

#### Descubrimientos personales:

---



---



---



---



---



---



---



---



---



---

#### Aplicación para la jornada de Hechos 2:

---



---



---



---



---



---



---



---



---



---

### Semana 4 Enfoque de oración: La condición del corazón

#### Escrituras guía

**1 Samuel 16:7**

Porque Jehová no mira lo que mira el hombre; pues el hombre mira lo que está delante de sus ojos, pero Jehová mira el corazón.

**Proverbios 23:7**

Porque cual es su pensamiento en su corazón, tal es él.

**Proverbios 4:23**

Sobre toda cosa guardada, guarda tu corazón; porque de él mana la vida.

**Lucas 6:45**

El hombre bueno, del buen tesoro de su corazón saca lo bueno; y el hombre malo, del mal tesoro de su corazón saca lo malo; porque de la abundancia del corazón habla la boca.

**Proverbios 27:19**

Como en el agua el rostro corresponde al rostro, así el corazón del hombre al del hombre.

**Salmo 139:23,24**

Examíname, oh Dios, y conoce mi corazón; pruébame y conoce mis pensamientos; y ve si hay en mí camino de perversidad, y guíame en el camino eterno.

**Salmo 51:10**

Crea en mí, oh Dios, un corazón limpio, y renueva un espíritu recto dentro de mí.

#### Descubrimientos personales:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

#### Aplicación para la jornada de Hechos 2:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

### Semana 5 Enfoque de oración: Las palabras prudentes

#### Escrituras guía

**Salmo 17:3**

Tú has probado mi corazón, me has visitado de noche; me has puesto a prueba, y nada inicuo hallaste; he resuelto que mi boca no haga transgresión.

**Proverbios 4:24**

Aparta de ti la perversidad de la boca, y aleja de ti la iniquidad de los labios.

**Proverbios 8:7**

Porque mi boca hablará verdad, y la impiedad abominan mis labios.

**Proverbios 21:23**

El que guarda su boca y su lengua, su alma guarda de angustias.

**Proverbios 27:2**

Alábetete el extraño, y no tu propia boca; el ajeno, y no los labios tuyos.

**Eclesiastés 5:6**

No dejes que tu boca te haga pecar, ni digas delante del ángel, que fue ignorancia. ¿Por qué harás que Dios se enoje a causa de tu voz, y que destruya la obra de tus manos?

**Santiago 1:26**

Si alguno se cree religioso entre vosotros, y no refrena su lengua, sino que engaña su corazón, la religión del tal es vana.

**Descubrimientos personales:**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**Aplicación para la jornada de Hechos 2:**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Semana 6 Enfoque de oración: Los canales del amor

### Escrituras guía

#### 1 Pedro 4:8,9

Y ante todo, tened entre vosotros ferviente amor; porque el amor cubrirá multitud de pecados. Hospedaos los unos a los otros sin murmuraciones.

#### 1 Juan 3:18

Hijitos míos, no amemos de palabra ni de lengua, sino de hecho y en verdad.

#### Romanos 5:8

Mas Dios muestra su amor para con nosotros, en que siendo aún pecadores, Cristo murió por nosotros.

#### Juan 13:34

Un mandamiento nuevo os doy: Que os améis unos a otros; como yo os he amado, que también os améis unos a otros.

#### 1 Juan 4:7-12

Amados, amémonos unos a otros; porque el amor es de Dios. Todo aquel que ama, es nacido de Dios, y conoce a Dios. El que no ama, no ha conocido a Dios; porque Dios es amor. En esto se mostró el amor de Dios para con nosotros, en que Dios envió a su Hijo unigénito al mundo, para que vivamos por él. En esto consiste el amor: no en que nosotros hayamos amado a Dios, sino en que él nos amó a nosotros, y envió a su Hijo en propiciación por nuestros pecados. Amados, si Dios nos ha amado así, debemos también nosotros amarnos unos a otros. Nadie ha visto jamás a Dios. Si nos amamos unos a otros, Dios permanece en nosotros, y su amor se ha perfeccionado en nosotros.

### Descubrimientos personales:

---



---



---



---



---



---



---



---



---



---

### Aplicación para la jornada de Hechos 2:

---



---



---



---



---



---



---



---



---



---

## Semana 7 Enfoque de oración: La comunidad, la atención, y la compasión

### Escrituras guía

#### Romanos 12:10,13-17

Amaos los unos a los otros con amor fraternal; en cuanto a honra, prefiriéndoos los unos a los otros. . . compartiendo para las necesidades de los santos; practicando la hospitalidad. Bendecid a los que os persiguen; bendecid, y no maldigáis. Gozaos con los que se gozan; llorad con los que lloran. Unánimes entre vosotros; no altivos, sino asociándoos con los humildes. No seáis sabios en vuestra propia opinión. No paguéis a nadie mal por mal; procurad lo bueno delante de todos los hombres.

#### Romanos 14:19

Así que, sigamos lo que contribuye a la paz y a la mutua edificación.

#### Efesios 4:2,3

Con toda humildad y mansedumbre, soportándoos con paciencia los unos a los otros en amor, solícitos en guardar la unidad del Espíritu en el vínculo de la paz.

#### Efesios 4:29,31,32

Ninguna palabra corrompida salga de vuestra boca, sino la que sea buena para la necesaria edificación, a fin de dar gracia a los oyentes. . . Quítense de vosotros toda amargura, enojo, ira, gritería y maledicencia, y toda malicia. Antes sed benignos unos con otros, misericordiosos, perdonándoos unos a otros, como Dios también os perdonó a vosotros en Cristo.

### Descubrimientos personales:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

### Aplicación para la jornada de Hechos 2:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Semana 8 Enfoque de oración: La misión de la iglesia

### Escrituras guía

#### Mateo 5:14-16

Vosotros sois la luz del mundo; una ciudad asentada sobre un monte no se puede esconder. Ni se enciende una luz y se pone debajo de un almud, sino sobre el candelero, y alumbra a todos los que están en casa. Así alumbre vuestra luz delante de los hombres, para que vean vuestras buenas obras, y glorifiquen a vuestro Padre que está en los cielos.

#### Marcos 16:15

Y les dijo: Id por todo el mundo y predicad el evangelio a toda criatura.

#### Hechos 1:8

Pero recibiréis poder, cuando haya venido sobre vosotros el Espíritu Santo, y me seréis testigos en Jerusalén, en toda Judea, en Samaria, y hasta lo último de la tierra.

#### Mateo 9:37,38

Entonces dijo a sus discípulos: A la verdad la mies es mucha, mas los obreros pocos. Rogad, pues, al Señor de la mies, que envíe obreros a su mies.

#### Mateo 28:18-20

Jesús se acercó y les habló diciendo: Toda potestad me es dada en el cielo y en la tierra. Por tanto, id, y haced discípulos a todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre, y del Hijo, y del Espíritu Santo; enseñándoles que guarden todas las cosas que os he mandado; y he aquí yo estoy con vosotros todos los días, hasta el fin del mundo.

### Descubrimientos personales:

---



---



---



---



---



---



---



---



---



---

### Aplicación para la jornada de Hechos 2:

---



---



---



---



---



---



---



---



---



---

## Semana 9 Enfoque de oración: Escogidos para buenas obras

### Escrituras guía

#### Efesios 2:10

Porque somos hechura suya, creados en Cristo Jesús para buenas obras, las cuales Dios preparó de antemano para que anduviésemos en ellas.

#### Mateo 5:13-16

Vosotros sois la sal de la tierra; pero si la sal se desvaneciere, ¿con qué será salada? No sirve más para nada, sino para ser echada fuera y hollada por los hombres. Vosotros sois la luz del mundo; una ciudad asentada sobre un monte no se puede esconder. Ni se enciende una luz y se pone debajo de un almud, sino sobre el candelero, y alumbra a todos los que están en casa. Así alumbre vuestra luz delante de los hombres, para que vean vuestras buenas obras, y glorifiquen a vuestro Padre que está en los cielos.

#### Efesios 4:11-13

Y él mismo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; a otros, pastores y maestros, a fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo, hasta que todos lleguemos a la unidad de la fe y del conocimiento del Hijo de Dios, a un varón perfecto, a la medida de la estatura de la plenitud de Cristo.

#### Romanos 12:6-8

De manera que, teniendo diferentes dones, según la gracia que nos es dada, si el de profecía, úsese conforme a la medida de la fe; o si de servicio, en servir; o el que enseña, en la enseñanza; el que exhorta, en la exhortación; el que reparte, con liberalidad; el que preside, con solicitud; el que hace misericordia, con alegría.

#### Descubrimientos personales:

---



---



---



---



---



---



---



---



---



---

#### Aplicación para la jornada de Hechos 2:

---



---



---



---



---



---



---



---



---



---

### Semana 10 Enfoque de oración: Tracemos un nuevo derrotero

#### Escrituras guía

Deuteronomio 2:2,3

Y Jehová me habló, diciendo: Bastante habéis rodeado este monte; volveos al norte.

Jeremías 29:11

Porque yo sé los pensamientos que tengo acerca de vosotros, dice Jehová, pensamientos de paz, y no de mal, para daros el fin que esperáis.

Juan 14:12

De cierto, de cierto os digo: El que en mí cree, las obras que yo hago, él las hará también; y aún mayores hará, porque yo voy al Padre.

Filipenses 3:13

Hermanos, yo mismo no pretendo haberlo ya alcanzado; pero una cosa hago: olvidando ciertamente lo que queda atrás, y extendiéndome a lo que está delante.

Juan 16:13

Pero cuando venga el Espíritu de verdad, él os guiará a toda la verdad; porque no hablará por su propia cuenta, sino que hablará todo lo que oyere, y os hará saber las cosas que habrán de venir.

Proverbios 4:25

Tus ojos miren lo recto, y diríjanse tus párpados hacia lo que tienes delante.

#### Descubrimientos personales:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

#### Aplicación para la jornada de Hechos 2:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Semana 11 Enfoque de oración: Vencamos el temor

### Escrituras guía

#### 2 Timoteo 1:7

Porque no nos ha dado Dios espíritu de cobardía, sino de poder, de amor y de dominio propio.

#### Filipenses 4:13

Todo lo puedo en Cristo que me fortalece.

#### Isaías 54:17

Ninguna arma forjada contra ti prosperará, y condenarás toda lengua que se levante contra ti en juicio.

#### Deuteronomio 31:7,8

Y llamó Moisés a Josué, y le dijo en presencia de todo Israel: Esfuérzate y anímate; porque tú entrarás con este pueblo a la tierra que juró Jehová a sus padres que les daría, y tú se la harás heredar. Y Jehová va delante de ti; él estará contigo, no te dejará, ni te desampará; no temas ni te intimides.

#### Isaías 41:10

No temas, porque yo estoy contigo; no desmayes, porque yo soy tu Dios que te esfuerzo; siempre te ayudaré, siempre te sustentaré con la diestra de mi justicia.

#### Salmo 27:1

Jehová es mi luz y mi salvación; ¿de quién temeré? Jehová es la fortaleza de mi vida; ¿de quién he de atemorizarme?

### Descubrimientos personales:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

### Aplicación para la jornada de Hechos 2:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Semana 12 Enfoque de oración: La decisión de andar por fe

### Escrituras guía

#### Hebreos 11:1,2

Es, pues, la fe la certeza de lo que se espera, la convicción de lo que no se ve. Porque por ella alcanzaron buen testimonio los antiguos.

#### Hebreos 11:6

Pero sin fe es imposible agradar a Dios; porque es necesario que el que se acerca a Dios crea que le hay, y que es galardonador de los que le buscan.

#### 2 Corintios 5:7

Porque por fe andamos, no por vista.

#### Romanos 10:17

Así que la fe es por el oír, y el oír, por la palabra de Dios.

#### Santiago 2:17

Así también la fe, si no tiene obras, es muerta en sí misma.

#### Mateo 17:20

Jesús les dijo: Por vuestra poca fe; porque de cierto os digo, que si tuviereis fe como un grano de mostaza, diréis a este monte: Pásate de aquí allá, y se pasará; y nada os será imposible.

### Descubrimientos personales:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

### Aplicación para la jornada de Hechos 2:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Semana 13 Enfoque de oración: La absoluta obediencia

### Escrituras guía

#### Isaías 48:17

Así ha dicho Jehová, Redentor tuyo, el Santo de Israel: Yo soy Jehová Dios tuyo, que te enseña provechosamente, que te encamina por el camino que debes seguir.

#### Juan 14:15

Si me amáis, guardad mis mandamientos.

#### Juan 15:10

Si guardareis mis mandamientos, permaneceréis en mi amor; así como yo he guardado los mandamientos de mi Padre, y permanezco en su amor.

#### 1 Juan 2:3-6

Y en esto sabemos que nosotros le conocemos, si guardamos sus mandamientos. El que dice: Yo le conozco, y no guarda sus mandamientos, el tal es mentiroso, y la verdad no está en él; pero el que guarda su palabra, en éste verdaderamente el amor de Dios se ha perfeccionado; por esto sabemos que estamos en él. El que dice que permanece en él, debe andar como él anduvo.

#### Lucas 11:28

Bienaventurados los que oyen la palabra de Dios, y la guardan.

#### Hebreos 13:17

Obedeced a vuestros pastores, y sujetaos a ellos; porque ellos velan por vuestras almas, como quienes han de dar cuenta; para que lo hagan con alegría, y no quejándose, porque esto no os es provechoso.

### Descubrimientos personales:

---



---



---



---



---



---



---



---



---



---

### Aplicación para la jornada de Hechos 2:

---



---



---



---



---



---



---



---



---



---