

Trabajando efectivamente como un equipo de visión

El autor y experto en liderazgo, John Maxwell, afirma: “Nada de importancia se logró jamás por un individuo actuando solo. Mire debajo de la superficie y encontrará que todos los actos aparentemente individuales son realmente esfuerzos de equipo”.

A medida que sus líderes pastorales, sus líderes centrales y las personas influyentes clave se unan para formar el equipo de visión, considere las 17 leyes indiscutibles del trabajo en equipo de Maxwell:

- **La Ley de Significado:** Uno es un número demasiado pequeño para alcanzar la grandeza
- **La Ley del Panorama General:** El objetivo es más importante que la posición o el puesto
- **La Ley del Nicho:** Todos los jugadores tienen un lugar donde agregan el mayor valor
- **La Ley del Monte Everest:** A medida que aumenta el desafío, aumenta la necesidad de trabajo en equipo
- **La Ley de la Cadena:** La fuerza del equipo se ve afectada por su eslabón más débil
- **La Ley del Catalizador:** Los equipos ganadores tienen jugadores que hacen que las cosas sucedan
- **La Ley de la Brújula:** La visión da dirección y confianza a los miembros del equipo
- **La Ley de la Manzana Podrida:** Actitudes podridas arruinan un equipo
- **La Ley de Contabilidad:** Los compañeros de equipo deben poder contar unos con otros cuando sea necesario
- **La Ley de la Etiqueta de Precio:** El equipo no alcanza su potencial cuando no paga el precio
- **La Ley del Marcador:** El equipo puede ajustar cuando sabe dónde se encuentra
- **La Ley del Banquillo:** Los grandes equipos tienen una gran profundidad
- **La Ley de la Identidad:** Los valores compartidos definen al equipo
- **La Ley de la Comunicación:** La interacción alimenta la acción
- **La Ley de la Ventaja:** La diferencia entre dos equipos igualmente talentosos es el liderazgo
- **La Ley de la Alta Moral:** Cuando estás pecando, nada duele
- **La Ley de los Dividendos:** Invertir en las instalaciones del equipo a lo largo del tiempo