

## ¿Qué cualidades debemos buscar en los miembros potenciales del Equipo de Visión?

- 1. Carácter**  
Comportamiento alineado con valores
- 2. Competencia**  
Dones, habilidades y/o experiencia relativas
- 3. Credibilidad**  
Todo lo hace con excelencia
- 4. Preocupación por los demás**  
Las personas tienen prioridad sobre los programas
- 5. Convicción**  
Cree profundamente en Dios, en la misión de la iglesia y en la dirección futura de la congregación.
- 6. Capacidad**  
Tiene el tiempo y el apoyo de su familia para servir
- 7. Confianza**  
Cree en su capacidad para ayudar a la iglesia a cumplir su misión y visión.
- 8. Compromiso**  
Demuestra compromiso con la iglesia y el liderazgo de la iglesia.

## ¿Cómo reclutamos al liderazgo central y a las personas influyentes para que se unan al Equipo de Visión?

1. Identificar personas con cualidades esenciales de liderazgo
2. Crear un ambiente y una oportunidad para compartir la visión
3. Repasar el Proceso Hechos 2 Y presentar la oportunidad para servir
4. Resumir las expectativas
5. Responder preguntas
6. Orar por discernimiento

### **Motivadores**

Incitan la necesidad de cambio; Inician el proceso de transformación

### **Agentes de cambio**

Asumen la responsabilidad de organizar y liderar el proceso de transformación general.

### **Campeones**

Generan y mantienen el impulso a lo largo del proceso de transformación