

Responsabilidad del pastor de empoderar a los líderes del equipo de visión

- Asumir la responsabilidad de desarrollar a otros líderes en el proceso de transformación.
- Modelar la actitud y el comportamiento que conducirá al desarrollo personal y congregacional.
- Expresar entusiasmo por el proceso y creer en el trabajo en equipo.
- Asegurar que los miembros del equipo están claros acerca de sus roles y responsabilidades.
- Crear un ambiente de confianza: dar voz a los demás. Es preferible que, “Durante las conversaciones de mesa, los pastores hablen al final”.
- Compartir su sabiduría y conocimiento. Ser honesto sobre los desafíos, las expectativas y el progreso del equipo.
- Reconocer y afirmar los dones y contribuciones de cada miembro del equipo, tanto públicamente como en privado.
- Alentar a las personas a trabajar con excelencia y alcanzar su máximo potencial.
- Permitir que los miembros del equipo lideren, sin microgestión, dentro de sus áreas de fortaleza e influencia.
- Mantenerse comprometido durante todo el proceso.
- Expresar gratitud por el compromiso del liderazgo.
- Celebrar los logros grupales e individuales.

Responsabilidad de los miembros del equipo de visión para crecer como líderes

- Asumir la responsabilidad personal de crecer como líder ministerial.
- Dejar de lado las preferencias personales por el beneficio del liderazgo en equipo.
- Aprender a aceptar el cambio.
- Adoptar la misión y los valores de la iglesia y aprender a convertirse en portadores de una visión.
- Mostrar una actitud positiva y expresar entusiasmo por las iniciativas congregacionales.
- Aprovechar las oportunidades para afinar los dones, habilidades y destrezas.
- Aceptar comentarios y consejos de otros.
- Participar en capacitaciones e invertir en recursos relacionados con el desarrollo de liderazgo.
- Seguir la dirección del pastor y otros líderes exitosos
- Expresar confianza en sus experiencias y fortalezas personales, y demostrar interés en aprender cosas nuevas.
- Celebrar los dones, habilidades y logros de los demás.