

## CONSTRUYENDO UN EQUIPO DE VISIÓN DEL VIAJE DE HECHOS 2

Hemos aprendido que, independientemente del tamaño de la iglesia o de la capacidad de liderazgo del pastor, el cambio eficaz no se produce sin un equipo. El grupo del Proceso Hechos 2 no es una excepción: los líderes impulsan el proceso de transformación. Por lo tanto, una parte crítica de la fase de discernimiento será identificar líderes que puedan asociarse con el pastor e impulsar el proceso de transformación.

### Miembros del equipo de visión

El Equipo de Visión debe estar compuesto entre 8 - 15 miembros seleccionados del liderazgo y la congregación de la Iglesia. Idealmente, la membresía del equipo debe ser representativa de la mezcla de la congregación. Debe ser étnica y de género diversa, multigeneracional e incluir tanto líderes electos como laicos.

Estos líderes deben tener el tiempo, la energía y la pasión para emprender el viaje y deben haber demostrado compromiso con el futuro del ministerio. Este equipo de visión ampliado trabajará en conjunto para discernir una dirección informada para la iglesia y desarrollar un plan estratégico para llevar a buen término esta visión.

### Líderes Pastorales

Su responsabilidad principal es proyectar la visión y vivir los valores determinados por el equipo de visión.

### Liderazgo central

- Líderes electos, ancianos, junta de síndicos o miembros de la junta
- Socios con los líderes pastorales para proyectar la visión
- Tienen una pasión entusiasta y visible por el futuro de la iglesia
- Demuestran un profundo compromiso con la iglesia y su liderazgo

### Personas con influencia

- Tienen posiciones de liderazgo formales e informales dentro de la iglesia que son visibles
- Poseen influencia perceptible sin título o posición
- Demuestran compromiso con la iglesia y su liderazgo