



PROCESO  
HECHOS 2®

# COMIENZE SU **PROCESO**

TODA IGLESIA TIENE POTENCIAL PARA EL SIGUIENTE NIVEL

# BIENVENIDO

---

El Proceso Hechos 2 ayuda a los pastores y equipos a crear un plan estratégico para el futuro que se adapta al contexto cultural específico de cada iglesia.

ALTON GARRISON, D.D.  
DIRECTOR EJECUTIVO, PROCESO HECHOS 2

# ¿POR QUÉ EXISTIMOS?

---

SI LE HACE ESTA PREGUNTA A SU CONGREGACIÓN  
LA PRÓXIMA VEZ QUE SE REÚNAN, ¿CUÁNTAS  
RESPUESTAS DIFERENTES PIENSA QUE RECIBIRÁ?

Cuando comencé como pastor de la First Assembly of God, North Little Rock, Arkansas, en 1986, había sido evangelista durante 18 años. Tenía la experiencia pentecostal y tenía el mensaje. Cuando compartí mi experiencia y comencé a predicar un mensaje empoderado por el Espíritu, vino un avivamiento.

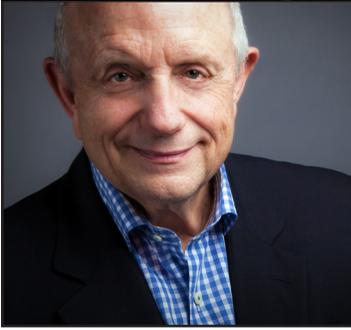
Sabía cómo predicar un sermón, cómo llevar a la gente al altar y cómo ayudar a mi congregación a ser bendecida, pero no sabía cómo llevar una iglesia desde donde estábamos hasta donde debíamos llegar.

**YO NO TENÍA UN PROCESO.**



«ESTOY CONVENCIDO  
DE QUE EN HECHOS 2  
ENCONTRAMOS EL PATRÓN,  
EL PLAN Y EL PROCESO QUE  
JESÚS VISUALIZÓ PARA LA  
IGLESIA EN LA TIERRA».

---



ALTON GARRISON, D.D.  
DIRECTOR EJECUTIVO, PROCESO HECHOS 2

Yo no necesitaba un proceso vanguardista, nuevo y único para edificar una iglesia saludable. Necesitaba ver lo que Dios ya hizo al establecer la primera iglesia. Necesitaba una iglesia completa de HECHOS 2, no solo la experiencia y el mensaje, sino también un proceso y un plan. Necesitaba un proceso en mi ministerio y en nuestra congregación que nos mostrara cómo una iglesia del primer siglo podría reproducirse efectivamente en lo que pronto sería el mundo del siglo XXI. Esta comprensión y este proceso transformó muchas vidas, la mía y la de muchas personas en la iglesia que pastoreé y en la denominación a la que ahora sirvo.

Es posible que al leer esto piense que está en la misma posición en que yo me encontraba. Usted es sincero, dedicado, comprometido, espiritual y fiel, pero siente que le falta algo.

Creo que muchos de nosotros no hemos entendido lo que hizo el Espíritu Santo en la iglesia del primer siglo. La Iglesia Primitiva impactó el mundo conocido en

ese entonces, al seguir el plan de Dios y hacer la obra del ministerio como una generación elegida y un sacerdocio real. Ciertamente tuvo algunos problemas, pero la iglesia en ese tiempo revolucionó completamente al mundo.

Estoy convencido de que en Hechos 2 encontramos el patrón, el plan y el proceso que Jesús visualizó para la Iglesia en la tierra.

La mejor parte es que cualquiera puede hacerlo. No depende del tamaño de su congregación, su edificio, su ciudad o su cuenta bancaria. Depende de nuestro Dios ilimitado para quien todo es posible.

A medida que comencé a desarrollar una comprensión unificada de la planificación y el empoderamiento del Espíritu, la iglesia creció y se volvió saludable. Hemos aplicado esos principios a lo largo de los años en un proceso que queremos presentarle, y que hemos llamado **PROCESO HECHOS 2**.

EL **PROCESO HECHOS 2** NO SE INCLINA A FAVOR DE UN ESTILO, NI REQUIERE UN MODELO DETERMINADO. LAS IGLESIAS PEQUEÑAS, GRANDES, TRADICIONALES, GRUPOS PEQUEÑOS, G-12, CARISMÁTICAS, TODAS PUEDEN ADOPTAR LOS SISTEMAS DESCRITOS EN EL PATRÓN DEL **PROCESO HECHOS 2**.

---

EL **PROCESO HECHOS 2** NO ES SOLO PARA REVITALIZAR IGLESIAS EN DECLIVE O ESTANCADAS. EL 32.7% DE LAS IGLESIAS QUE IMPLEMENTARON EL PATRÓN PH2 EN LOS EE.UU. YA ESTABAN CRECIENDO NUMÉRICAMENTE. CREÍAN QUE CADA IGLESIA PUEDE CRECER MÁS Y TIENE UN «POTENCIAL PARA LLEGAR AL SIGUIENTE NIVEL».

---

EL **PROCESO HECHOS 2** NO ES SOLO PARA IGLESIAS QUE YA ESTÁN ACTIVAS. SI LA PRIMERA IGLESIA SE FORMÓ SEGÚN EL PROCESO HECHO 2, FUNDAR NUEVAS IGLESIAS SEGÚN ESE PATRÓN OFRECE UNA OPORTUNIDAD PARA QUE SE FUNDEN IGLESIAS EMPODERADAS POR EL ESPÍRITU, SALUDABLES Y CON FERVOR POR LAS MISIONES.

# NUESTRO ESTUDIO HA MOSTRADO QUE...

---

El porcentaje de iglesias estancadas y en declive en las AD en los EE.UU. ha ido en aumento desde principios de la década de 1990 y actualmente se encuentra en un nivel sin precedentes. En la iglesia local, la principal causa del estancamiento es la pérdida de la visión. La causa principal del declive es el enfoque hacia adentro. Para priorizar la salud y el crecimiento en medio de los cambios en el liderazgo y la cultura, el equipo Proceso Hechos 2

recomienda que los pastores y los equipos vuelvan a participar en los retiros del Proceso hechos 2 cada 3 a 5 años. Si bien el crecimiento numérico puede no ser posible para todas las iglesias, creemos que todas las iglesias pueden fortalecerse. Una iglesia saludable es una comunidad de discípulos empoderados por el Espíritu que siguen a Jesús, y cumplen su misión. Una iglesia saludable es aquella que...

- SIGUE Y OBEDECE A DIOS CON FERVOR (ADORAR )
- PARTICIPA Y MANTIENE BUENAS RELACIONES (CONECTAR)
- DESARROLLA Y MOVILIZA A SU PUEBLO (CRECER)
- ACTÚA CON UNA DIRECCIÓN CLARA Y ENFOQUE EXTERNO (SERVIR)
- REPRODUCE Y MULTIPLICA LA MISIÓN DE DIOS EN OTROS PUEBLOS Y LUGARES (IR)

EL PROCESO HECHOS 2 HA VISTO A IGLESIAS DE TODOS LOS TAMAÑOS Y ESTILOS MOVERSE HACIA EL CRECIMIENTO Y LA SALUD.

---

RECIENTEMENTE HEMOS DESCUBIERTO QUE LAS IGLESIAS QUE HAN COMENZADO A IMPLEMENTAR LAS ESTRATEGIAS Y PRINCIPIOS QUE RECIBIERON EN LOS RETIROS HAN MOSTRADO ESTOS RESULTADOS:

# EL IMPACTO DEL PROCESO HECHOS 2...

---

**Las congregaciones PH2 muestran una marcada mejoría en la métrica de la salud que indica una estrategia más eficaz para el discipulado**, demostrando una mejoría de casi el 15% para el segundo año; y una mejoría del 25% al cuarto año.

Las congregaciones PH2 muestran una marcada mejoría (más del 20% de mejoría en la quinta año) en la métrica que indica **una estrategia más efectiva para la eficacia en las misiones**.

**Las congregaciones PH2 muestran un aumento en la asistencia promedio los domingos por la mañana del 2.8% el primer año después de participar en el Proceso Hechos 2**, y cerca del 5% durante el tercer año (las iglesias «que crecen» muestran un aumento del 10% durante un período de cinco años).

**El 41.2% de las iglesias PH2 informan un aumento en la asistencia en el primer año** después de comenzar el Proceso Hechos 2 (un aumento del 22% en comparación con el año anterior al Proceso Hechos 2).

De las 349 iglesias en declive que participaron en el Proceso Hechos 2 (2010-2017), **casi el 44% alcanzó un nivel más alto de asistencia en dos años** (43.8%).

**Solo 16 de las 1.213 iglesias que han participado en el Proceso Hechos 2 (2010-2020) han cerrado, lo que representa aproximadamente el 1.3% del total de participantes durante los diez años (2010-2020)**. Esto comparado con la tasa general de cierre del 18.9% entre todas las iglesias de las AD en EE.UU. durante ese mismo período de tiempo.

# LOS RETIROS PROCESO HECHOS 2

---

EL PROCESO HECHOS 2 ES UN PLAN DE  
DESCUBRIMIENTO, ENTENDIMIENTO, Y DESARROLLO  
QUE DURA UN AÑO Y QUE DEPENDE DE LA  
DISPOSICIÓN DE UNA CONGREGACIÓN PARA  
APRENDER DEL PASADO Y PROYECTARSE AL FUTURO.  
LOS LÍDERES DE LAS IGLESIAS QUE PARTICIPAN EN LOS  
RETIROS BUSCARÁN DE DIOS JUNTOS EN ORACIÓN  
A MEDIDA QUE SUEÑAN Y TRAZAN ESTRATEGIAS PARA  
EL FUTURO DE SUS IGLESIAS.

## EL PROCESO HECHOS 2 CONSISTE EN CUATRO RETIROS DE FINES DE SEMANA.

---

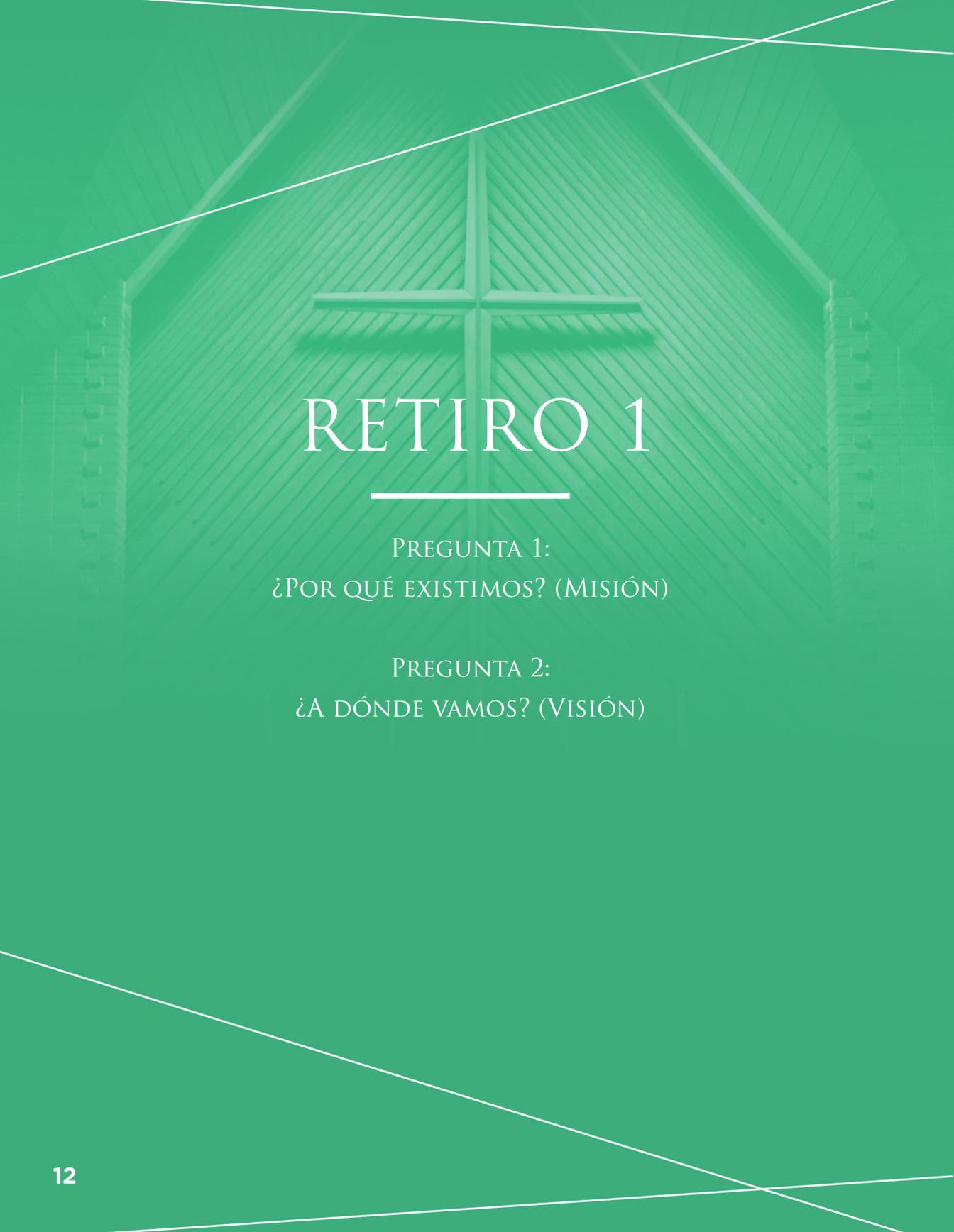
Cada retiro incluye una sesión de 3 a 4 horas para el pastor principal y su cónyuge. Estas sesiones incluyen temas de liderazgo como el liderazgo durante el cambio, la resolución de conflictos, la administración del tiempo, el reclutamiento de miembros del equipo, el lanzamiento de la visión, las comunicaciones.

Cada retiro también cuenta con un evento de sábado para el pastor, su cónyuge, y el equipo de visión que el pastor seleccione. En estas sesiones interactivas,

el pastor y su equipo evalúan su realidad actual, calibran su misión, discernen el futuro preferido por Dios (visión), se comprometen con los valores bíblicos y crean un plan operativo adaptado a su contexto que involucra las cinco funciones descritas en Hechos 2: 42- 47. Al pastor se le pide que traiga de 8 a 15 personas de su iglesia que lo ayudarán a planificar el futuro de su congregación.

El pastor y su equipo responden diez preguntas durante los cuatro retiros.

- 
- 1. ¿Por qué existimos?**
  - 2. ¿A dónde vamos?**
  - 3. ¿Cuál debe ser nuestra conducta?**
  - 4. ¿Qué plan implementaremos para convertirnos en la iglesia de nuestra visión?**
  - 5. ¿Cómo haremos participar a nuevas personas? (Evangelismo-IR)**
  - 6. ¿Cómo los trataremos cuando lleguen? (Comunión-CONECTAR)**
  - 7. ¿Cómo los discipularemos? (Discipulado-CRECER)**
  - 8. ¿Cómo los entrenaremos para servir? (Ministerio-SERVIR)**
  - 9. ¿Cómo haremos que participen en misiones? (Evangelismo-IR)**
  - 10. ¿Cómo los ayudaremos a encontrarse con Dios? (ADORAR)**



# RETIRO 1

---

PREGUNTA 1:  
¿POR QUÉ EXISTIMOS? (MISIÓN)

PREGUNTA 2:  
¿A DÓNDE VAMOS? (VISIÓN)

LA SESIÓN DE PASTORES MEJORA SU LIDERAZGO, LO FAMILIARIZA CON EL PROCESO Y LO PREPARA PARA DIRIGIR A SU EQUIPO A TRAVÉS DE LOS EJERCICIOS DEL DÍA SIGUIENTE.

---

Durante la sesión del equipo de visión, el pastor y su equipo trabajan juntos para evaluar su realidad actual al establecer su posición en el ciclo de vida. Luego, responden las dos primeras de las diez preguntas.

REUNIONES DE EQUIPO ENTRE LOS RETIROS 1 Y 2

Los equipos buscan a Dios juntos y participan en ejercicios que los ayudan a afinar su declaración de visión e identificar el punto de intersección entre la pasión de los líderes, las habilidades de la congregación y las necesidades de la comunidad.

# RETIRO 2

---

PREGUNTA 3:  
¿CUÁL DEBE SER NUESTRA CONDUCTA?

EL RETIRO 2 TRATA LA TERCERA DE LAS DIEZ  
PREGUNTAS: PARA PODER CONVERTIRNOS  
EN LA IGLESIA DE NUESTRA VISIÓN,  
¿CUÁL DEBE SER NUESTRA CONSULTA?

---

El pastor y el equipo identifican el ADN individual de la iglesia y los valores bíblicos esenciales que determinarán cómo la iglesia utilizará sus recursos.

REUNIONES DE EQUIPO ENTRE  
LOS RETIROS 2 Y 3

Los equipos trabajan juntos para identificar los valores esenciales actuales de su iglesia, tanto positivos como negativos, antes de crear o perfeccionar un conjunto de valores esenciales que se alinean con la visión y guían sus prioridades y acciones.



# RETIRO 3

---

PREGUNTAS 4-10:  
¿CÓMO LOGRAMOS NUESTRAS METAS?

## DURANTE EL RETIRO 3 TOMAN FORMA LOS PASOS DE ACCIÓN ESPECÍFICOS.

---

Al establecer la misión, la visión y los valores los equipos están preparados para explorar la pregunta estratégica general:

**PREGUNTA 4:** ¿Qué plan implementaremos para convertirnos en la iglesia de nuestra visión?

Aquí el equipo construye un plan operativo adaptado a su contexto basado en el patrón de Hechos 2 (Conectar, Crecer, Servir, Ir, Adorar) al responder las preguntas restantes.

**PREGUNTA 5:** ¿Cómo haremos participar a nuevas personas? (Evangelismo-IR)

**PREGUNTA 6:** ¿Cómo los trataremos cuando lleguen? (Comunión-CONECTAR)

**PREGUNTA 7:** ¿Cómo los discipularemos? (Discipulado-CRECER)

**PREGUNTA 8:** ¿Cómo los entrenaremos para servir? (Ministerio-SERVIR)

**PREGUNTA 9:** ¿Cómo haremos que participen en misiones? (Evangelismo-IR)

**PREGUNTA 10:** ¿Cómo los ayudaremos a encontrarse con Dios? (Adorar)

### REUNIONES DE EQUIPOS ENTRE LOS RETIROS 3 Y 4

Los equipos compilan su declaración de visión, la lista de valores esenciales y pasos estratégicos para preparar un breve documento que presentarán ante los demás equipos de visión que participan en los retiros. La presentación sirve como un borrador de trabajo de cómo el equipo lanzará el plan a la congregación en un momento elegido estratégicamente después de que concluyan los retiros.

# RETIRO 4

---

LANZAMIENTO DE LA VISIÓN

EN EL RETIRO 4, CADA IGLESIA RECIBE INSTRUCCIÓN PRÁCTICA SOBRE CÓMO LANZAR CON ÉXITO LO QUE HAN ELABORADO COLECTIVAMENTE COMO LA VISIÓN DE DIOS. LUEGO, EN UNA ATMÓSFERA INSPIRADORA Y DE CELEBRACIÓN, LAS IGLESIAS PRESENTAN UN BORRADOR DE SU PLAN A OTROS MIEMBROS DE LOS RETIROS.

---



# CÓMO PARTICIPAR

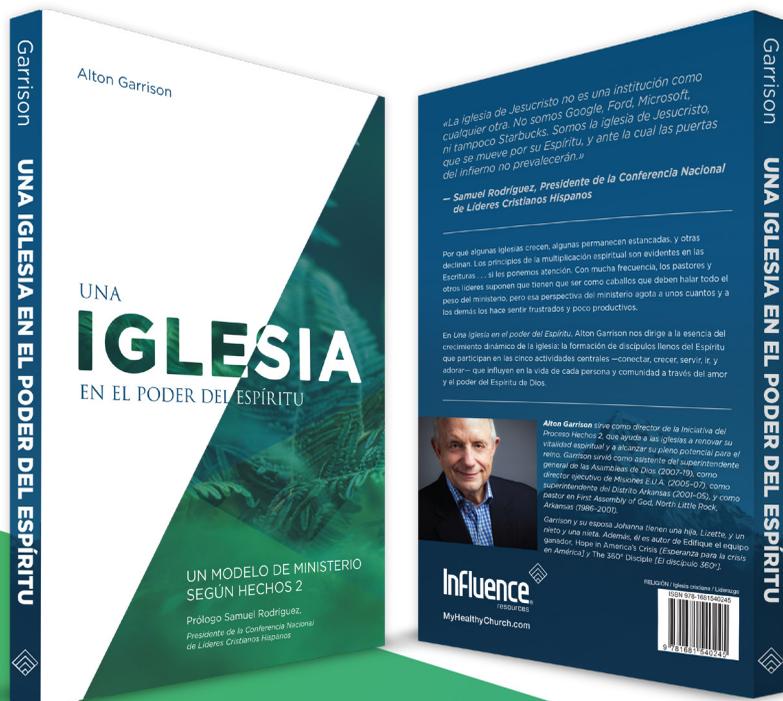
## MANERAS DE PARTICIPAR EN LOS RETIROS PROCESO HECHOS 2.

### LEA UNA IGLESIA EN EL PODER DEL ESPÍRITU: UN MODELOS DE MINISTERIO SEGÚN HECHOS 2

El libro sirve como un patrón escrito para el Proceso Hechos 2.

### ASISTA A UN INTENSIVO DE HECHOS 2

El intensivo está diseñado para familiarizar a los asistentes con el contenido y la entrega de los cuatro retiros. El intensivo también sirve como el primer paso hacia la certificación como facilitador o mentor.



### FORME UN GRUPO DE IGLESIAS Y PROGRAME UNA SESIÓN DE DESCUBRIMIENTO

Por lo general, 10 o más iglesias de un distrito, red o área geográfica constituyen el grupo para los retiros. Los retiros a menudo se forman cuando el liderazgo del distrito o de la red se pone en contacto con la oficina de Proceso Hechos 2 e invitan a un miembro del equipo nacional a hablar en una reunión de pastores y líderes.

### ENCUENTRE UN FACILITADOR CAPACITADO CERCA DE USTED

Los facilitadores capacitados están equipados para trabajar con grupos más pequeños, o incluso de persona a persona con un pastor y un equipo de visión. Comunícate con la oficina de Proceso Hechos 2 para averiguar quien está disponible en tu área.

---

### CONTÁCTENOS

Por correo electrónico en [acts2@ag.org](mailto:acts2@ag.org)  
o por teléfono a nuestra oficina  
**417-862-2781 ext. 3480.**

# SESIÓN DE DESCUBRIMIENTO

---

NORMALMENTE SE LLEVA A CABO COMO UN EVENTO DE INTERÉS ANTES DEL RETIRO 1, LA SESIÓN DE DESCUBRIMIENTO LO PREPARA PARA EL PROCESO QUE LE ESPERA. DESDE LA SELECCIÓN DEL EQUIPO DE VISIÓN HASTA QUÉ ESPERAR EN CADA RETIRO, LA SESIÓN DE DESCUBRIMIENTO PROPORCIONA UNA HOJA DE RUTA PARA LOS LÍDERES QUE SE PREPARAN PARA PARTICIPAR EN LOS RETIROS DE PROCESO HECHOS 2.



# SELECCIÓN DEL EQUIPO

---



## LA PARTICIPACIÓN Y EL APORTE ACTIVO DE UN EQUIPO DE VISIÓN ES VITAL PARA LA EFECTIVIDAD DE LOS RETIROS PROCESO HECHOS 2.

---

Antes del Retiro 1, se le pide a cada pastor principal participante que seleccione entre 8 a 15 líderes para que sirvan en el Equipo de Visión. Estos líderes asisten a los cuatro retiros del sábado y trabajan juntos entre retiros a lo largo del proceso para desarrollar una visión, aclarar los valores esenciales y priorizar los pasos estratégicos en las áreas de compañerismo, discipulado, ministerio orientado a los dones, evangelismo y adoración.

Se sugiere que los pastores consideren lo siguiente al seleccionar un equipo de visión.

- Seleccione un equipo que refleje la diversidad de la comunidad circundante en cuanto a edad, género y origen étnico.
- Amplíe el equipo más allá del personal o miembros de la junta. Incluye voluntarios y congregantes influyentes.
- Seleccione un equipo que se preocupe por el futuro de la iglesia y crea que un nuevo día es posible.

# MENTORÍA

---

LOS PASTORES QUE PARTICIPAN EN LOS RETIROS DE PROCESO HECHOS 2 TIENE LA OPCIÓN DE REUNIRSE CON UN MENTOR CERTIFICADO.

Los pastores que eligen participar en los retiros con el apoyo de un mentor continúan procesando junto con ese mentor a lo largo de los retiros para ayudar a obtener el beneficio completo del Proceso Hechos 2

**RECIBE ASISTENCIA PRÁCTICA DE UN MENTOR EN LAS SIGUIENTES ÁREAS:**

- Selección del equipo
- Retiros del Proceso Hechos 2
- Domingo de lanzamiento de la visión
- Proceso de implementación



EL EQUIPO DE PROCESO HECHOS 2 ENTRENA Y CAPACITA A MENTORES QUE ESTÁN FAMILIARIZADOS CON EL PROCEDIMIENTO DEL PROCESO HECHOS 2. A SU VEZ LOS PASTORES SON CAPACITADOS PARA SER MENTORES DE LOS MIEMBROS DE SU EQUIPO DE VISIÓN, PARA QUE IMPLEMENTEN LA VISIÓN, LOS VALORES Y EL PLAN QUE SE CREA DURANTE LOS RETIROS.

---

HAY INFORMACIÓN DISPONIBLE ACERCA DEL CURSO PARA LA CERTIFICACIÓN DE MENTOR DEL PROCESO HECHOS 2 CUANDO LA SOLICITE.



# EVALUACIONES DISPONIBLES

---

- **EVALUACIÓN HECHOS**

Esta sencilla evaluación escrita se puede utilizar para ayudar al pastor principal y al equipo de visión a tener una idea más clara de la pasión y las fortalezas ministeriales de cada persona. La evaluación, que las personas pueden completar en unos minutos, se divide en cuatro partes:

**H- HABILIDADES**

**L – LLAMADO**

**T – TEMPERAMENTO**

**D – DONES ESPIRITUALES**

**CALENDARIO:** Antes del Retiro 1 para el equipo de visión; luego del lanzamiento de la visión para toda la congregación.

- **EVALUACIÓN DEL CICLO DE VIDA**

Los facilitadores del Proceso hechos 2 guían a los pastores y equipos durante la sencilla evaluación del ciclo de vida para ayudarlos a que entre todos tengan un sentido colectivo de la realidad actual de su iglesia.

**CALENDARIO:** En el Retiro 1.

- **EVALUACIÓN DE LAS CINCO FUNCIONES**

La evaluación de las cinco funciones ayuda a los equipos a determinar sus fortalezas y debilidades en las áreas de comunión, discipulado, ministerio orientado a los dones, evangelismo y adoración.

- **ENCUESTA IGLESIA HECHOS 2**

La Encuesta Iglesia Hechos 2 es un instrumento en línea validado estadísticamente que se puede distribuir entre el equipo de visión o a toda la congregación. La encuesta está diseñada para que las iglesias llenas del Espíritu identifiquen las fortalezas y desafíos de la salud de su congregación para una mayor efectividad en el ministerio. La encuesta analiza doce factores de salud que se centran en la eficacia misional de la congregación local. El lanzamiento de la encuesta antes de la implementación de la visión y el plan estratégico proporciona un reflejo de la salud de la iglesia. La repetición de la encuesta después de haber implementado la estrategia mostrará valiosos indicadores del progreso en cada área de la salud de la iglesia.

**CALENDARIO RECOMENDADO:** Antes del Retiro 4; y tres años después del lanzamiento de la visión.

## • INVENTARIO DE LA VISIÓN

Este inventario breve y fácil de usar fue diseñado para que los equipos de visión del Proceso Hechos 2 lo utilicen mientras revisan los objetivos de su plan estratégico un año después del lanzamiento de su visión. El inventario invita a un equipo a evaluar su progreso hacia sus metas estratégicas para cada una de las cinco funciones utilizando resultados medibles que están vinculados a la definición de una iglesia saludable. Una iglesia saludable es aquella que...

- Sigue y obedece a Dios con fervor
- Participa y mantiene buenas relaciones
- Desarrolla y moviliza a su pueblo
- Actúa con una dirección clara y enfoque externos
- Reproduce y multiplica la misión de Dios en otros pueblos y lugares

## • MÉTRICA DE LA SALUD DE LA IGLESIA

Si bien sabemos cómo medir el crecimiento de la iglesia observando métricas como la asistencia y las ofrendas, ¿cómo se ve que una iglesia es saludable? En respuesta a esta pregunta, el equipo del Proceso Hechos 2 ha desarrollado una serie de cinco métricas fáciles de calcular para medir la salud de la iglesia empoderada por el Espíritu:

- Eficacia misional
- Efectividad de asimilación
- Crecimiento del Reino
- Discipulado y movilización
- Efectividad de la reproducción

**CALENDARIO RECOMENDADO:** Anual

# CAPACITACIÓN

---

## CERTIFICACIONES DISPONIBLES

### CERTIFICACIÓN DE MENTOR

Esta certificación de un día está diseñada para funcionarios del distrito y de la red de ministros, presbíteros y otros líderes que están familiarizados con el Proceso Hechos 2 y sienten pasión por guiar a otros. La asistencia a los retiros de Proceso Hechos 2 o un Intensivo Proceso Hechos 2 es un requisito para la certificación de Mentor.

### CERTIFICACIÓN DE FACILITADOR

Aquellos que desean convertirse en facilitadores certificados con el Proceso Hechos 2 participan en un proceso de varios pasos que incluye lo siguiente:

- Asistencia a un intensivo de 3 días del Proceso Hechos 2
- Aprobación por escrito del Distrito u oficina de la Red para participar en el proceso de certificación
- Finalización del Curso de capacitación para el facilitador en línea y el examen del libro Una iglesia en el poder del Espíritu
- Seguimiento de un facilitador capacitado en un retiro aprobado del Proceso Hechos 2
- Entrevista y aprobación del director ejecutivo del Proceso Hechos 2

# RECURSOS

---

UNA IGLESIA EN EL PODER DEL ESPÍRITU: UN MODELO DE MINISTERIO SEGÚN HECHOS 2  
DE: ALTON GARRISON



UNA VIDA EN EL PODER DEL ESPÍRITU  
DE: MIKE CLARENSAU



---

## PROGRAMA DE CRECIMIENTO HECHOS

El Programa de crecimiento HECHOS es un recurso personalizable diseñado para ayudarlo a guiar a los nuevos creyentes e invitados en tres caminos espirituales distintos —Conectarse, Crecer y Servir— hacia la asimilación en su iglesia. Se divide en tres sesiones principales, pero se puede adaptar para un período de tiempo más largo. Creadas con el patrón del Proceso Hechos 2 en mente, las tres sesiones complementan los planes estratégicos que toman forma durante los retiros de Proceso Hechos 2.





«Ojalá hubiera pasado por este proceso antes de fundar nuestra iglesia. Esto lo ayudará a eliminar muchos de los errores que se cometen a menudo. Lo llevará a los puntos fundamentales que necesita para iniciar un ministerio fiel y saludable».

AL TOLEDO  
CHICAGO TABERNACLE, CHICAGO, IL

---

«Creo que si hubiéramos invertido en el Proceso Hechos 2 en la iglesia local, el resultado que experimentamos en este momento sería triple o cuádruple. El proceso hechos 2 es una herramienta para empoderar y ayudar a las iglesias locales de nuestra nación a que maximicen su potencial para alcanzar sus localidades con el evangelio de Jesucristo».

BARNABAS MTOKAMBALI  
SUPERINTENDENTE GENERAL,  
ASAMBLEAS DE DIOS DE TANZANIA