

Evaluación de la capacidad de la congregación

“Si tengo la idea de que puedo hacerlo, con toda seguridad desarrollaré la capacidad de hacerlo, aun cuando al principio tal vez no la tenga”.

(Mahatma Gandhi)

Áreas de capacidad

La capacidad se refiere a las habilidades, al conocimiento, y los recursos que son necesarios para la efectividad de la congregación. Para que la iglesia lleve a cabo sus diferentes tareas, cumpla su misión, y verdaderamente se empeñe en una jornada espiritual para alcanzar su máximo potencial, es necesario que cuente con suficiente fortaleza y/o un plan para el crecimiento deliberado en diez áreas de capacidad.

La *Evaluación de la capacidad de la congregación* ha sido diseñada para que su equipo evalúe las fortalezas y la vitalidad de su iglesia en torno a diez áreas de capacidad, que influyen directamente en la habilidad de su iglesia de cumplir sus principales objetivos. Las diez áreas de capacidad son: identidad, liderazgo, preparación y desarrollo, relaciones, programas, sistemas, comunidad, vitalidad espiritual, fortaleza y responsabilidad financiera, y fe.

Cómo completar la evaluación de capacidad

Cada área de capacidad se ha definido en forma de una evaluación. Después de leer cada declaración, marque el cuadro que describe más adecuadamente la condición presente de su congregación. Tenga en cuenta que cada declaración tal vez no sea una descripción perfecta. Use su buen criterio para hacer una evaluación objetiva.

Después de que cada persona complete individualmente una evaluación, pida a los miembros del equipo que comparen sus resultados y determinen el consenso para cada área de capacidad.

Tenga en cuenta que los puntajes se usan solamente como una indicación general del nivel de capacidad de la iglesia, con el fin de identificar las áreas de fortaleza y aquellas que necesitan mejoría.

Evaluación de la capacidad de la congregación

¿Cómo se describe su congregación en las siguientes áreas?	1 - Absoluto no	2 Un poco	3 En alguna medida	4 Bien	5 Muy bien
1. IDENTIDAD – Nuestra congregación conoce su historia, y tiene un claro entendimiento de la misión de la iglesia, de su visión, y sus valores.					
2. LIDERAZGO – Nuestros líderes pastorales cuentan con el respeto de la congregación, tienen una clara comprensión de la identidad de la congregación, sienten la urgencia de una transformación de la congregación, y se sienten sinceramente comprometidos con la transición y el cambio. El personal de nuestra iglesia, los principales líderes de ministerio, y otras personas cuya influencia es clave, apoyan a los líderes pastorales, entienden la necesidad de transformación, y se sienten comprometidos con el proceso de transición y de cambio. Ellos están de acuerdo con la visión y tienen la influencia y las habilidades para facilitar la transformación dentro de la congregación.					
3. PREPARACIÓN Y DESARROLLO – Nuestra congregación favorece el desarrollo de los líderes y de los voluntarios en el ministerio, como también el reclutamiento de nuevos líderes para se envuelvan activamente en la obra del ministerio y usen sus dones espirituales.					
4. RELACIONES – Nuestra congregación favorece el desarrollo de relaciones firmes y saludables dentro de la iglesia y con la comunidad. Fomentamos oportunidades para el diálogo, el compañerismo, la colaboración, y la formación de equipos. Practicamos el amor, la humildad, y la generosidad; respetamos y acogemos a todas las personas; y fomentamos una atmósfera de pertenencia y unidad. Contamos y usamos adecuados canales de comunicación para compartir información, y tenemos la madurez y las habilidades para solucionar problemas de relaciones.					
5. PROGRAMAS – Los programas, los ministerios, y las actividades de nuestra congregación son evidencia de nuestra misión en acción. Son pertinentes, evaluados con regularidad, y satisfacen las necesidades de las personas a las cuales sirven.					
6. SISTEMAS – Nuestra congregación cuenta con un buena administración, sistemas de evaluación y planificación que operan unidos para impulsar la misión y la visión de la iglesia y asegurar que funcione con orden, con propósito, y con excelencia.					
7. COMUNIDAD – Nuestra congregación es un reflejo de la comunidad circundante y de los diversos géneros, edades, grupos raciales, étnicos y socio económicos a los que servimos. Establecemos activamente relaciones con personas y grupos de nuestra comunidad y trabajamos para colaborar y cooperar en asuntos que afectan a la comunidad.					
8. CRECIMIENTO Y VITALIDAD ESPIRITUAL – La oración, la sincera adoración, la predicación y enseñanza dinámicas son características de nuestro ministerio. Nuestra iglesia alcanza con eficacia a otros por medio del evangelismo formal e informal y cuenta un plan de discipulado bien desarrollado que facilita el crecimiento espiritual de la congregación.					
9. FORTALEZA Y RESPONSABILIDAD FINANCIERA – Nuestra congregación cuenta con un sistema establecido de contabilidad con procedimientos claros para las transacciones financieras, los informes de finanzas, y la distribución de los fondos, y además cuenta con un encargado de finanzas que es responsable del manejo de las gestiones financieras y de un transparente sistema de freno y equilibrio que mantenga la integridad fiscal y proteja de los bienes de la iglesia.					
10. FE – Nuestra congregación cree que nuestros mejores días están por venir y confía que Dios hará en nosotros y a través de nosotros mayores cosas de lo que podemos pedir o pensar. No tememos enfrentar los cambios y desafíos del futuro, de aplicar cosas nuevas y asumir los riesgos para estar continuamente expectantes de cosas mejores para el cumplimiento de nuestra misión y visión, y madurar hasta convertirnos en las personas que Dios tuvo en mente cuando nos creó.					

Proceso Hechos 2

Cómo evaluar la capacidad de la congregación

Instrucciones: registre los resultados de los participantes en la tabla resumen más abajo. Cada columna corresponde a una persona que evalúa. Si la persona 1 marcó “3-en alguna medida” junto a la área de capacidad 1, usted escriba “3” en el primer cuadro de la columna 1. Después que se haya anotado todos los puntos, calcule el promedio para determinar el valor final.

Evaluación de la capacidad congregacional											
Miembro de equipo-	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Suma	Promedio
Puntos para declaración 1: Identidad											
Puntos para declaración 2: Liderazgo											
Puntos para declaración 3: Preparación y Desarrollo											
Puntos para declaración 4: Relaciones											
Puntos para declaración 5: Programas											
Puntos para declaración 6: Sistemas											
Puntos para declaración 7: Comunidad											
Puntos para declaración 8: Crecimiento y v. espiritual											
Puntos para declaración 9: Fortaleza y resp. financiera											
Puntos para declaración 10: Fe											

* Para definir el puntaje promedio, sume cada hilera — los puntos que cada participante asignó a cada área — y luego divida por el número de personas que participaron en la evaluación.

Proceso Hechos 2

Jornada Hechos 2 – Visión de trabajo

Fortalezas de la congregación

Al revisar los totales acumulativos, ¿cuáles áreas de la evaluación de la capacidad de la congregación recibieron un promedio de 3, o mayor?

Según la Evaluación de la Capacidad de la Congregación, ¿cuáles fortalezas de la congregación sobresalen?

¿Qué puede hacer la iglesia para celebrar y edificar sobre esas fortalezas en los próximos dos años?

Según la Evaluación de la Capacidad de la Congregación, ¿cuáles son las áreas de vulnerabilidad que muestra la evaluación?

Proceso Hechos 2

Visión de trabajo del Proceso Hechos 2

¿Por qué nuestra iglesia necesita involucrarse en el Proceso Hechos 2?

Preguntas para la reflexión y el diálogo

¿Está la iglesia experimentando activamente su misión?

¿Qué sucedería si la iglesia dejara de existir?

¿Está satisfecho Dios con nuestro nivel de dedicación a la misión?

¿Nos está llamando Dios a un cambio?

*Todo tiene su tiempo, y todo lo que se quiere debajo del cielo tiene su hora
(Eclesiastés 3:1).*